

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa dari hasil penelitian yang berjudul pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru, maka kesimpulan dari peneliti adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru
2. Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru
3. Kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka peneliti mencoba memberikan beberapa saran kepada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru sebagai berikut :

1. Supaya karyawan mampu menyelesaikan tugas secara optimal dan mampu mencapai target yang diberikan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, maka variabel kompensasi dan motivasi sangat dibutuhkan. Karena dalam hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel kompensasi dan motivasi terdapat pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 67,8%.

2. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebaiknya sudah sesuai dan dibayar tepat pada waktunya supaya kepercayaan karyawan terhadap perusahaan tetap terjaga dan kompensasi dalam hal kerja lembur sebaiknya dapat dengan memberikan tambahan makanan dan minuman untuk karyawan sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan hal ini yang akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Motivasi yang diberikan kepada karyawan sebaiknya dipertahankan oleh perusahaan dalam hal seperti pemberian penghargaan, pemberian perhatian, dan pemberian hukuman yang diperlakukan secara adil pada setiap karyawannya sehingga tidak terjadi kecemburuan antar karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan.