

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT YAKIN SEJAHTERA PULAU GALANG
BARU**

SKRIPSI



**Oleh:
Juniman
140910116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT YAKIN SEJAHTERA PULAU GALANG
BARU**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Juniman
140910116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini peneliti :

Nama : Juniman
NPM/NIP : 140910116
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang peneliti buat dengan judul :

“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan peneliti, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, peneliti bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang peneliti peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini peneliti buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Januari 2018

Materai 6000

Juniman
140910116

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT YAKIN SEJAHTERA PULAU GALANG
BARU**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Juniman
140910116**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 02 Febuari 2018

**Putu Hari Kurniawan, S.Sos., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan yang baik akan menghasilkan suatu pekerjaan yang optimal. Produktivitas kerja karyawan adalah variabel terikat dalam penelitian ini dan merupakan suatu hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu maupun kelompok selama waktu tertentu dalam suatu proses kerja dengan perbandingan antara hasil yang dicapai dan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan. Dalam penelitian ini, terdapat dua variabel bebas yaitu kompensasi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *probability sampling* atau lebih tepatnya *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data yang dapat dilakukan oleh peneliti adalah data primer dengan cara membagikan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Metode analisis data yang digunakan melalui analisis deskriptif, uji kualitas data: uji validitas instrumen dan uji reliabilitas instrumen, uji asumsi: uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, uji pengaruh: analisis regresi berganda dan uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis: uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan serta secara simultan kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Good employee productivity will produce an optimal job. Employee productivity is a dependent variable in this study and Employee productivity is a concrete product produced by individuals or groups during a certain time in a work process with a comparison between the results achieved and the overall resources used. In this research, there are two independent variable that is compensation and motivation. This study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee productivity at PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru. This research method using quantitative research method. Sampling technique used is probability sampling technique or more precisely simple random sampling. Data collection techniques that can be done by researchers is the primary data by distributing questionnaires. Methods of data analysis using multiple regression analysis. Data analysis method used by descriptive analysis, data quality test: instrument validity test and instrument reliability test, assumption test: normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test, influence test: multiple regression analysis and test of coefficient of determination, and hypothesis test: test T and F test. The results showed that partially compensation has a significant effect on employee productivity and partially motivation has a significant effect on employee productivity and simultaneously compensation and motivation have a significant effect on employee productivity.

Keywords : *Compensation, Motivation, Employee Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis di dalam penyusunan laporan skripsi ini, antara lain:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
3. Bapak Putu Hari Kurniawan, S.Sos., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Rudi selaku Sales Manager pada PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru yang telah mengizinkan dalam penelitian.
6. Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan, memberi dukungan, dan semangat kepada penulis.
7. Teman-teman yang senantiasa memberikan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi pembaca maupun masyarakat luas.

Batam, 30 Januari 2018

Juniman
140910116

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Teori Dasar.....	8
2.1.1 Produktivitas	8
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor Produktivitas	10
2.1.1.3 Pengukuran Produktivitas	11
2.1.1.4 Strategi Meningkatkan Produktivitas.....	13
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2.2 Kriteria Kompensasi	15
2.1.2.3 Sistem Pembayaran Kompensasi	16
2.1.2.4 Faktor-Faktor Kompensasi.....	19
2.1.3 Motivasi	22
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	22
2.1.3.2 Teori Motivasi.....	23
2.1.3.3 Prinsip-Prinsip Motivasi	26
2.1.3.4 Faktor-Faktor Motivasi	28

2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran.....	31
2.4	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Operasional Variabel	33
3.2.1	Variabel Dependen.....	34
3.2.2	Variabel Independen	34
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel.....	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5	Metode Analisis Data.....	40
3.5.1	Analisis Deskriptif	40
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	41
3.5.2.1	Uji Validitas	41
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	42
3.5.3	Uji Asumsi	43
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	43
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	45
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.5.4	Uji Pengaruh	46
3.5.4.1	Uji Regresi Berganda	46
3.5.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.6	Uji Hipotesis	47
3.6.1	Uji t	48
3.6.2	Uji F	49
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	50
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	50
3.7.2	Jadwal Penelitian	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Profil Responden.....	51
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.2	Hasil Penelitian	56
4.2.1	Analisis Deskriptif	56
4.2.1.1	Variabel Kompensasi (X_1)	56
4.2.1.2	Variabel Motivasi (X_2).....	58
4.2.1.3	Variabel Produktivitas Kerja (Y)	60
4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	63
4.2.2.1	Uji Validitas Instrumen.....	63
4.2.2.2	Uji Reliabilitas Instrumen	65

4.2.3 Hasil Uji Asumsi.....	67
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	67
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	70
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh.....	72
4.2.4.1 Uji Regresi Berganda.....	72
4.2.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	74
4.2.5.1 Uji t.....	74
4.2.5.2 Uji F.....	75
4.3 Pembahasan.....	76
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .	76
4.3.2 Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) ...	77
4.3.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Simpulan	78
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Aktualisasi Produksi PT Yakin Sejahtera Tahun 2017	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Usia	53
Gambar 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Gambar 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Gambar 4.5 Uji Normalitas dengan Histogram.....	68
Gambar 4.6 Uji Normalitas dengan diagram <i>Normal P-P Plot</i>	69
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas dengan <i>scatterplots</i>	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional	36
Tabel 3.2 Skala Likert	40
Tabel 3.3 Tingkat Validitas	42
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas	43
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian	50
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi (X_1)	56
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi (X_2)	58
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Produktivitas Kerja (Y)	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	65
Tabel 4.11 Indeks Koefisien Reliabilitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Berganda	72
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4.17 Hasil Uji t	74
Tabel 4.18 Hasil Uji F	76

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Sampel	38
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	41
Rumus 3.3 Koefisien Reliabilitas.....	42
Rumus 3.4 Uji Normalitas	44
Rumus 3.5 Regresi Berganda.....	46
Rumus 3.6 Koefisien Determinasi	47
Rumus 3.7 Uji t	48
Rumus 3.8 Uji F	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 1.1 Kuesioner

Lampiran 1.2 Data Profil Responden Pengolahan SPSS (128 Responden)

Lampiran 1.3 Hasil Pernyataan dari Responden

Lampiran 1.4 Hasil Pengolahan Data Responden

Lampiran 1.5 Tabel Frekuensi Deskriptif Variabel

Lampiran 1.6 Tabel Uji Validitas

Lampiran 1.7 Tabel Uji Reliabilitas

Lampiran 1.8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 1.8.1 Uji Normalitas

Lampiran 1.8.2 Uji Multikolinearitas

Lampiran 1.8.3 Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 1.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Lampiran 1.10 Uji Hipotesis

Lampiran 1.10.1 Uji t

Lampiran 1.10.2 Uji F

Lampiran 1.11 Tabel r untuk $df = 1 - 150$

Lampiran 1.12 Tabel t untuk $df = 1 - 150$

Lampiran 1.13 Tabel F untuk $df = 1 - 150$

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3.1 Dari Universitas Putera Batam

Lampiran 3.2 Dari PT Yakin Sejahtera Pulau Galang Baru