BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik.
3. Kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik sarannya adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik. Maka pemimpin seharusnya

memperhatikan komunikasi antara sesama bawahannya, pemimpin juga harus bersikap tegas kepada bawahannya. Sehingga apabila kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

2. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik. Pemimpin harus tegas dalam menghukum karyawan jika karyawan melanggarnya. Dengan terbinanya disiplin kerja yang baik, maka akan menumbuhkan kesadaran karyawan terhadap tugas serta tanggung jawabnya. Sehingga apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Global Trans Oceania Logistik. Oleh karena itu pemimpin dan karyawan harus saling terbuka, berkomunikasi dan tegas agar tidak terjadi kesalahpahaman yang akan berdampak pada kinerja karyawan. Karyawan juga harus disiplin dan bertanggung jawab maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.