

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, A., & Ramzan, M. (2013). Effects of job stress on employees job performance: A study on banking sector of Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management*, 11(6), 61–68. <https://doi.org/ISSN: 2319-7668>.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bashir, U., Dhankar, S., Karunanithy, K., Ponnampalam, A., Sharma, R., Jauhari, S., ... Naqvi, H. (2013). A study on the effect of Stress on performance of employees in Commercial Bank of Ceylon in the Eastern Province. *Impact of Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan*, 5(2), 87–96. <https://doi.org/0975-5853>
- Basit, A., & Sebastian, V. (2017). *Impact Of Leadership Style On Employee Performance (A Case Study On A Private Organization In Malaysia)*, 5(2), 112–130.
- Brantas. (2009). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Dwi Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution) untuk Analisis Data & Uji Statistik*. Jakarta: Mediakom.
- Ermyati. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Mandiri (Prsero) Terbuka Kantor Capem Pasar Pagi Jakarta Utara*, 3(2), 46–59.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja : Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gharib, M. N., Jamil, S. A., Ahmad, M., & Ghouse, S. M. (2016). *The impact of job stress on job performance : A case study on academic staff at dhofar university. International Journal of Economic Research*, 13(1), hal. 21-23.
- Goswami, T. G. (2015). Job stress and its effect on employee performance in banking sector. *Indian Journal of Commerce and Management Studies*, VI(2), 51–56.
- Hanifah, Susanthi, & Setiawan. (2014). The Effect of Leadership Style on Motivation to Improve the Employee Performance. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik*, 1(3), 221–226. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25292/j.mtl.v1i3.20>
- Ibtisam, M. A., Gichinga, L., Hood Ahmed, A., & Jomo Kenyatta, S. (2015). Effects of Workplace Stress on Employee Performance in the County Governments in Kenya: A Case Study of Kilifi County Government. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 5(10), 2250–3153. Retrieved from <http://www.ijsrp.org/research-paper-1015/ijsrp->

- Made Suprpta, Desak Ketut Sintaasih, I. G. R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 4(No. 06), 430–442.
- Mahajaya, G. R., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 28.
- Nair, P., & Ganesh, S. (2016). Effects Of Motivation, Stress And Compensation Benefits On Employee Performance In It Professionals. *International Journal of Advances Research*, ISSN: 2320-5407, 4(1), 1349–1357.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Nur, N., & Sabara, G. T. (2017). the Influence of Work Family Conflict and Work, (2), 1–6.
- Paputungan, F. (2013). the Effect of Work Stress To Employee Performance At Bank Rakyat Indonesia in Manado Branch. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 775–781. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1885>
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Jakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Jakarta: Mediakom.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia : Aktivitas Utama Dan Pengembangan SDM*. Universitas of Brawijaya Press.
- Sagala, E. J., & Ardi, R. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Tenaga Pengajar di Telkom University). *E-Proceeding of Management*, 4(1), 221–228.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis: Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Medan: Salemba Empat.
- Saputro, G. B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sembiring, M. (2012). *Budaya dan Kinerja Organisasi (Perspektif Organisasi Pemerintah)*. Bandung: Fokusmedia.

- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Academic Publishing Service).
- Syafiie, I. K. (2011). *Manajemen Pemerintah*. Jakarta Pusat: Pustaka Reka Cipta.
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Depok: Papas Sinar Sinanti.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pres.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Cetakan I). Yogyakarta: Gava Media.
- Widhaswara, Y. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung. *Simki-Economic*, 01(03), 1–14.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Mitra Wacana Media.
- Yuniarsih, T. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.