

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. (2011). Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, *14*(02), 144–150.
- Brobbey, V. A., & Ibrahim, M. (2015). Impact Of Motivation On Employee Performance The Case Of Some Selected Micro Finance Companies In Ghana. *International Journal Of Economics, Commerce and Management*, *3*(11), 1218–1236.
- Farizki, M. R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, *6*(5), 1–16.
- Fauzi, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, *2*(3), 172–185.
- H. Edy Sutrisno. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hartatik, I. P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, *2*(1), 79–97.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekoonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, *4*(9), 611–628.
- Kojo, C., Sangki, R. Y., & Sendow, G. M. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada GRAPARI TELKOMSEL Manado. *Jurnal EMBA*, *2*(3), 539–549.
- Kurniawan, A. (2014). Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Mangkunegara, A. P. (2014). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.

- Mathews, C., & Khann, I. K. (2016). Impact of Work Environment on Performance of Employees in Manufacturing Sector in India : Literature Review. *International Journal of Science and Research*, 5(4), 852–855.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 8, 47–54. Retrieved from jurnal.polsri.ac.id
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Journal The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Nazir, M. (2008). Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Permansari, R. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pt. Augrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*, 2(2), 1–9.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1208–1218.
- Putra, I. B. K. S. D., & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(9), 2491–2506.
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA*, 29(3), 137–148.
- Robbins, S. P. (2007). Perilaku Organisasi. Jawa Tengah: PT Mancanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, S. P., & Judge., T. A. (2008). Perilaku Organisasi Organizational Behavior. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89.
- Sanusi, A. (2011). Metodologi Penelitian Bisnis. Malang: Salemba Empat.
- Sari, R., Muis, M., Hamid, N., & Sari, R. (2012). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada bank syariah mandiri kantor cabang makassar. *Jurnal Analisis*, 1(1), 87–93.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyan, D. K., & Masalah, L. B. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Jurnal Miej*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpta, M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali), 4(6), 430–442.
- Suryadharma, I. M. A., Riana, I. G., & Sintaasih, D. K. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BPR SRI ARTHA LESTARI DENPASAR). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2, 335–358.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Perkasa.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wijaya, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50.