

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis pada PT Global Welindo Batam di Kota Batam dengan menggunakan teori yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dengan ini penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, dimana bila lingkungan kerja pada PT Global Welindo Batam lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, sebaliknya apabila lingkungan kerja pada PT Global Welindo Batam lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada Global Welindo Batam.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, dimana bila motivasi pada PT Global Welindo Batam lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, sebaliknya apabila motivasi pada PT Global Welindo Batam lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada Global Welindo Batam.

3. Lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, dimana bila lingkungan kerja dan motivasi pada PT Global Welindo Batam lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Global Welindo Batam, sebaliknya apabila lingkungan kerja dan motivasi pada PT Global Welindo Batam lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada Global Welindo Batam.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diajukan berdasarkan penelitian untuk diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dan penelitian di masa mendatang adalah sebagai berikut:

1. Kepada PT Global Welindo Batam disarankan untuk kedepannya lebih memperhatikan dan memberikan suasana lingkungan kerja yang lebih baik, serta lebih sering memotivasi karyawannya agar dapat menjalin hubungan yang baik antar atasan dengan karyawan maupun sesama karyawan guna meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Karena dalam penelitian ini menggunakan variabel lingkungan kerja dan motivasi, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti gaya kepemimpinan, stress kerja, disiplin kerja dan sebagainya.

3. Penelitian selanjutnya diharapkan dengan waktu yang lebih banyak, tenaga, dan biaya yang cukup agar dapat mengembangkan jumlah populasi dan sampel yang digunakan menjadi lebih banyak.
4. Dengan adanya kekurangan pada penulisan ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tugas ilmiah ini, dan di masa yang akan datang.
5. Sebagai penutup tugas ini, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.