

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Komunikasi yang dilakukan dengan efektif akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan yang baik akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja.
4. Komunikasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. komunikasi yang dilakukan dengan efektif, kepemimpinan yang baik dan lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diajukan berdasarkan penelitian untuk diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian di masa mendatang adalah sebagai berikut.

1. Penelitian selanjutnya diharapkan bisa dikembangkan dan tidak hanya pada variabel komunikasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja dapat dilakukan dengan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dengan waktu yang lebih banyak, tenaga, dan biaya yang cukup agar dapat mengembangkan jumlah populasi dan sampel yang digunakan menjadi lebih banyak.
3. Dengan adanya kekurangan tersebut, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tugas ilmiah ini, dan di masa yang akan datang.
4. Sebagai penutup tugas ini, penulis berharap semoga tuhan yang maha kuasa, selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.