

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Allen and Meyer. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Ardana, I. B. P. W. K. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensitas turnover karyawan. *Manajemen Unud*, 2(6), 295–312.
- Budiyono, R. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Duta Service Semarang), 8(1), 37–53.
- FAHMI, I. (2012). *Manajemen investasi*. Salemba Empat.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- I Komang Agus Dharma Sentana, I. B. K. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5232–5261.
- Khaerul. Umam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Kurniawan. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung: Jakarta. PT Rajagrafindo Persada.
- M, D. N., & Noer, B. A. (2018). The Effect of Job Satisfaction , Organizational Commitment to Turnover Intention and Employee Performance. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 3(1), 261–270.
- Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Jakarta: Rajawali.
- Mudhidin dan Abdurahman. (2009). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Paat, G., & Jan, Bernhard Tewal, A. B. H. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. BANK SULUTGO MANADO EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT , WORK SATISFACTION , WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION EMPLOYEE OFFICES OFFICE CENTER PT, 5(3), 3444–3454.
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen sumber daya manusia masa kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu Yogyakarta.
- Rivai dan Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Manusia untuk Perusahaan* (Edisi Kedu). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins SP, & Coulter, M. 2010. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: ERLANGGA.
- Rodly, I. A. (2012). *Turnover Karyawan Kajian Literatur*. buku online.
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Siagan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Bumi

Aksara.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1), 77–86.

Suwatno, H dan Priansa, D. . (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tya Ananda Rahmah, Sukisno S. Riadi, S. Y. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention, Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *Jurnal I-Lib UGM*, 19(2), 155–161. Retrieved from <http://i-lib.ugm.ac.id/jurnal/download.php?dataId=2227>

Vincencia Maggy Luntungan, F. S. R. (2016). THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE TURNOVER INTENTION . (Study at PT . Kawanua Dasa Pratama / Freshmart Superstore Manado). *Jurnal EMBA*, 4(2), 86–95.

Wibowo, (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. YOGYAKARTA: GAVA MEDIA.

Widhi Putra, P. A. S., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Cv. Bengkel Bintang Pesona Group. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 579–603.