

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, mebuktikan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Golden Gate Nusa Persada. Hal ini terbukti bahwa terjadi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan sangat ditentukan oleh variabel – variabel tersebut, serta penelitian ini membuktikan hipotesis yang menyimpulkan bahwa :

1. Beban kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Gate Nusa Persada di Kota Batam.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Gate Nusa Persada di Kota Batam.
3. Beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Gate Nusa Persada di Kota Batam.

5.2. Saran

Dari pembahasan dan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini untuk meningkatkan dan menudukung pencapaian bobot kinerja karyawan PT Golden Gate Nusa Persada di Kota Batam adalah sebagai berikut:

1. Beban kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Golden Gate Nusa Persada. Jadi, pihak manajer harus memperhatikan faktor beban kerja antara lain sebagai berikut:
 - a. Memperhatikan jam kerja operasional karyawan yang melewati batas
 - b. Memperhatikan latar pendidikan dan pengetahuan karyawan dapat menguasai tugas yang diberikan
 - c. Memperhatikan volume pekerjaan diberikan secara merata kepada karyawan
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Golden Gate Nusa Persada. Jadi, pihak manajer harus memperhatikan faktor lingkungan kerja antara lain sebagai berikut:
 - a. Memperhatikan penerangan tempat kerja
 - b. Mengurangi kebisingan dan kebersihan tempat kerja
 - c. Memperhatikan keamanan dan kenyamanan tempat kerja
 - d. Mempererat hubungan antar sesama karyawan maupun antar karyawan dengan atasan
3. Pihak manajer PT Golden Gate Nusa Persada sebaiknya memperhatikan beban kerja dan lingkungan kerja supaya dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan PT Golden Gate Nusa Persada.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil faktor lain yang belum dikaji supaya bisa membandingkan hasil dengan penelitian sebelumnya.