

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil yang didapatkan dari pengumpulan data terhadap responden maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut

1. Kompensasi tidak pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dijabarkan bahwa penetapan kompensasi pada PT I-Tech General Engineering mempunyai kurang baik dan bentuk penetapan kompensasi ini dapat menyokong kehidupan perusahaan yang mengarah pada tingkat kinerja karyawan yang lebih baik atau tinggi sehingga pada akhirnya meningkatkan keuntungan dari terpenuhinya target perusahaan
2. Stress kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dijabarkan bahwa stress kerja yang bersifat mengarahkan dan memberika kepercayaan terhadap karyawannya sendiri memiliki peran penting dalam suatu pekerjaan yang diberikan karena mereka dapat mengambil keputusan atas pekerjaan tersebut
3. Kompensasi dan stress kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dapat dijabarkan bahwa kedua faktor tersebut diatas subatansi telah menjadi dorong yang kuat bagi karyawan PT. I-Tech General Engineering. Kedua faktor tersebut diatas telah menjadi bukti bahwa selama ini pemberian kompensasi dan stress kerja yang diberikan oleh pihak manajemen telah memberi

pengaruh kuat bagi setiap individu di perusahaan untuk bekerja penuh dedikasi bagi pencapaian tujuan perusahaan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang diperoleh diatas, terdapat saran yang akan di berikan sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada perusahaan agar dapat memberikan kompensasi yang baik terhadap karyawan supaya kinerja dicapai oleh karyawan dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuan. Pemberian kompensasi yang baik merupakan suatu cara mendapatkan karyawan yang lebih semangat dalam bekerja serta mendapatkan hasil kinerja yang lebih bagus bagi perusahaan.
2. Diharapkan kepada perusahaan untuk menciptakan tingkat stress kerja yang rendah sehingga karyawan lebih fokus dalam melakukan sesuatu pekerjaan. Pemberian tantangan bagi karyawan merupakan hal yang perlu dilaksanakan karena dengan adanya tantangan, karyawan perusahaan dapat berkembang dalam melakukan pekerjaan yang lebih besar.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat memakai analisis data yang berbeda.