

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT I-
TECH GENERAL ENGINEERING**

SKRIPSI



Oleh:
Septiawan
140910057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT I-
TECH GENERAL ENGINEERING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Septiawan
140910057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Sepiawan
NPM/NIP : 140910057
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT I-TECH GENERAL ENGINEERING

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 1 Febuari 2018

Materai 6000

Septiawan

140910057

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT I-
TECH GENERAL ENGINEERING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

Septiawan

140910057

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 01 Febuari 2018

**Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Perkembangan dunia bisnis yang sangat pesat dan persaingan yang semakin ketat menjadikan setiap organisasi harus menghadapi tantangan yang menuntut sumber daya manusia yang berkualitas. Kualitas sumber daya manusia ditandai dengan SDM yang kreatif, memiliki kemampuan serta kemauan yang tinggi. Sumber daya manusia itu bersifat dinamis dan memiliki kemampuan untuk terus berkembang, sehingga perlu mendapatkan perhatian dari pihak organisasi karena kualitas manusia sebagai tenaga kerja merupakan modal dasar dalam masa pembangunan. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Setiap organisasi ingin memiliki sumber daya manusia yang profesional, loyal, berdedikasi tinggi dan terjamin kesejahteraannya, menyadari bahwa sumberdaya manusia adalah *asset* yang sangat penting, yang menggerakkan seluruh roda organisasi, maka pengembangan sumber daya manusia ditempatkan pada urutan tertinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT I-Tech General Engineering. Sampel yang diambil dengan teknik *non probability sampling* dengan metode sampel jenuh, dan teknik pengumpulan data menggunakan metode survey melalui kuesioner. Ukuran besarnya sampel yang diambil adalah sebesar 103 responden. Metode pengolahan data menggunakan metode regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 20. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa variabel kompensasi dan stress kerja berpengaruh signifikan positif baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Stress Kerja, dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

The rapid development of the business world and the increasingly fierce competition makes every organization must face the challenge of demanding qualified human resources. The quality of human resources is characterized by creative, highly capable and high-willed human resources. Human resources are dynamic and have the ability to continue to grow, so it needs to get the attention of the organization because the quality of human as labor is the basic capital in the development period. A qualified workforce will produce an optimal work result in accordance with its work target. Every organization wants to have professional human resources, loyal, dedicated and assured of its prosperity, realizing that human resources are a very important asset, which drives all the wheels of the organization, the development of human resources is placed at the highest order. This research aims to know and analyzing the effect of compensation and work stress on employee performance at PT I-Tech General Engineering. Samples taken with non probability sampling technique with saturated sampling method, and data collection technique using survey method through questionnaire. The size of the sample taken is 103 respondents. The method of data processing using multiple linear regression method with tools of SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 20. From the results of this study can be seen that the variable compensation and work stress significantly positive both partially and simultaneously to employee performance.

Keywords : *compensation, work stress, Product Quality, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwascripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis.
4. Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Orang tua dan saudara-saudara yang selalu memberikan dukungan berupa dukungan moral dan doa kepada penulis.
7. PT I-Tech General Engineering yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Semua teman-teman seperjuangan di Universitas Putera Batam angkatan 2014.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 1 Febuari 2018

Septiawan

DAFTAR ISI

Halaman Sampul depan	
Halaman judul	
Surat pernyataan	
Halaman pengesahan	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	ivv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR RUMUS	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Konsep Teoritis.....	10
2.1.1. Kompensasi.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi	10
2.1.1.2. Jenis-jenis Kompensasi.....	11
2.1.1.3. Tujuan Kompenasi.....	13
2.1.1.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	15
2.1.2. Stres Kerja.....	17
2.1.2.2. Pengertian Stres Kerja	17

2.1.2.3.	Faktor Penyebab Stres Kerja.....	18
2.1.2.4.	Sumber-sumber stress kerja	20
2.1.3.	Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	23
2.1.3.3.	Penilaian Kinerja karyawann	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	26
2.3	Kerangka pemikiran	30
2.4	Hipotesis	31
BAB III.....		32
METODE PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Operasional Variabel	32
3.3	Populasi dan Sampel	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5	Metode Analisis Data	35
3.6	Rancangan Uji Hipotesis.....	42
3.7	Lokasi dan jadwal Penelitian	43
BAB IV		44
Hasil Penelitian dan Pembahasan		44
4.1	Profil Responden	44
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Umur	45
4.1.3	Profil responden berdasarkan pendidikan.....	45
4.1.4	Profil Responden Berdasarkan Lama bekerja	46
4.2	Hasil Penelitian.....	47
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	47
4.2.1.1	Variabel Kinerja Karyawa (Y).....	47
4.2.1.2	varibel Kompensasi (X1).....	48
4.2.1.2	Varibel Stress Kerja (X2)	49
4.2.2.	Kualitas Data.....	50

4.2.2.1 Hasil Uji Validitas	50
4.2.2.2 Hasil Uji Reabilitas.....	53
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	54
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	54
4.2.3.2 Hasil Uji Kolgomorov	56
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	56
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.2.4. Uji Pengaruh	58
4.2.4.1 Hasil Analisis Linear Berganda	58
4.2.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.2.5. Uji Hipotesis	61
4.2.5.1 Hasil Uji T	61
4.2.5.2 Hasil Uji F.....	62
4.3. Pembahasan	63
4.3.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PT I- TECH GENERAL ENGINEERING	63
4.3.2. Pengaruh stress kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT I- Tech General Engineering.....	64
4.3.3. Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT I-Tech General Engineering	65
BAB V.....	66
SIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran.....	67

DAFTAR TABEL

TABEL 3.2	33
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.5 Rentang Skala	47
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Y	47
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi X1	48
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi X2	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Stress kerja	52
Tabel 4.12 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.17 Persamaan Regresi Berganda	59
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi (R^2)	60
Tabel 4.19 Hasil Uji T	61
Tabel 4.20 Hasil Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka pemikiran	31
Gambar 4.1 Histogram Regression Residual	54
Gambar 4.2Diagram Normal P-P Plot RegresSion Standardized	55

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	41
Rumus 4.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lampiran Terdahulu
Lampiran 2	Instrumen Penelitian
Lampiran 3	Tabulasi Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden
Lampiran 5	karakteristik Responden
Lampiran 6	Analisis Deskriptif
Lampiran 7	Uji Validitas dan Reabilitas
Lampiran 8	Hasil Uji Pengaruh dan Uji Asumsi Klasik
Lampiran 9	R Tabel
Lampiran 10	T Tabel
Lampiran 11	F Tabel