

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini ingin menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping. Adapun beberapa kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, dimana bila gaya kepemimpinan pada PT Adhi Berlian Shipping lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, sebaliknya apabila gaya kepemimpinan pada PT Adhi Berlian Shipping lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, dimana bila disiplin kerja pada PT Adhi Berlian Shipping lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, sebaliknya apabila disiplin kerja pada PT Adhi Berlian Shipping lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping.

3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, dimana bila gaya kepemimpinan dan disiplin kerja pada PT Adhi Berlian Shipping lebih baik di masa yang akan datang maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, sebaliknya apabila gaya kepemimpinan dan disiplin kerja pada PT Adhi Berlian Shipping lebih buruk di masa yang akan datang maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diajukan berdasarkan penelitian untuk diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian di masa mendatang adalah sebagai berikut:

1. Karena dalam penelitian ini menggunakan variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti motivasi, lingkungan kerja, komunikasi dan sebagainya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dengan waktu yang lebih banyak, tenaga, dan biaya yang cukup agar dapat mengembangkan jumlah populasi dan sampel yang digunakan menjadi lebih banyak.
3. Dengan adanya kekurangan pada penulisan ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tugas ilmiah ini, dan di masa yang akan datang.

4. Sebagai penutup tugas ini, penulis berharap semoga Tuhan yang Maha Kuasa selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.