

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ADHI BERLIAN SHIPPING DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Markus
140910018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ADHI BERLIAN SHIPPING DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Markus
140910018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Markus
NPM/NIP : 140910018
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADHI BERLIAN SHIPPING DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 14 Maret 2018

MARKUS
140910018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ADHI BERLIAN SHIPPING DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Markus
140910018**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 01 Februari 2018

**Budi Ahsan, S.T.,M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Perubahan tatanan dunia yang baru ini turut mengubah konsep pemikiran manusia mengenai setiap aspek kehidupan. Sumber daya manusia menjadi masalah yang paling banyak dihadapi oleh setiap perusahaan, khususnya mengenai sumber daya manusia yang handal. Tidak bisa dipungkiri bahwa sumber daya manusia merupakan salah satu kekayaan yang penting bagi perusahaan. Dalam pencapaian tujuan tersebut maka PT Adhi Berlian Shipping membutuhkan seseorang pemimpin yang mampu mengelola sumber daya manusia yang ada di perusahaan tersebut yaitu untuk meningkatkan kinerja karyawan secara efisien, dan efektif kerja didalam PT Adhi Berlian Shipping. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan penyebaran data melalui kuesioner. Sampel dalam penelitian ini mencapai 105 melalui teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji pengaruh menggunakan regresi linear berganda. Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping. Variabel gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji t. Variabel disiplin kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji t dan signifikansi. Secara simultan gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Berlian Shipping, terbukti dengan hasil signifikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The development of the world since the beginning of the eternal has undergone a significant change. This new world order change also changed the concept of human thinking about every aspect of life. One is the concept of human resources. Human resources become the most problem that every company does, especially about the reliable human resources. Can not be denied human resources is one of the important wealth for the company. In this case, PT Adhi Berlian Shipping requires a leader who is capable of managing human resources in the company that is to improve employee performance efficiently, and effectively work in PT Adhi Berlian Shipping. This research is quantitative research and dissemination of data through questionnaire. The sample in this study reached 105 through saturated sampling technique. Data analysis technique used in this research is descriptive analysis, data quality test, classical principle test, and influence test using multiple linear regression. The result shows that leadership style and work discipline have positive and significant effect to employee performance at PT Adhi Berlian Shipping. Leadership style variable gives positive and significant influence to employee performance with and significance. Job discipline variables give a positive and significant effect on employee performance with tcalculence and significance. Simultaneously, leadership style gave positive and significant influence to employee performance on PT Adhi Berlian Shipping, proved with significant result and result ftabel.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adhi Berlian Shipping Di Kota Batam. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada program studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M. SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Suhardianto, S. Hum., M. Pd. selaku Dekan Falkultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kaprodi jurusan Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Budi Ahsan, S.T., M.M. selaku pembimbing Skripsi yang sudah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang selama ini sudah memberikan ilmu dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis.
6. Kedua orangtua yang memberikan kasih sayang dan cinta yang tulus serta menjadikan tempat curahan hati penulis, atas doa, nasihat, serta dukungn yang mereka berikan.
7. Kakak dan adik tersayang yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
8. Rekan kerja saya PT Adhi Berlian Shipping yang sudah bekerja sama dalam pengumpulan data (pengisian kuesioner) untuk keperluan skripsi.
9. Direktur PT Adhi Berlian Shipping yang telah memberi izin untuk meneliti di perusahaannya sendiri.
10. Sahabat – sahabat terbaik saya yang sudah memberi support, semangat dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh hingga saat ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak – pihak telah membaca. Akhir kata, terima kasih.

Batam, 01 Februari 2018

Markus
140910018

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Identifikasi Masalah	7
1.3	Batasan Masalah.....	8
1.4	Rumusan Masalah	8
1.5	Tujuan Penelitian.....	8
1.6	Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1	Secara Teoritis.....	9
1.6.2	Secara Praktis	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Landasan Teori.....	11
2.1.1	Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.1.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.1.2	Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.1.3	Implikasi Teori Kepemimpinan Dalam Perusahaan.....	14
2.1.1.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	16

2.1.2	Disiplin kerja	17
2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	19
2.1.2.3	Indikator Disiplin	20
2.1.2.4	Faktor-faktor dalam penilaian disiplin kerja	21
2.1.2.5	Faktor-faktor yang Memengaruhi dan Dipengaruhi Disiplin Kerja ..	22
2.1.3	Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.2	Penilaian Kinerja Karyawan.....	26
2.1.3.3	Proses Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.1.3.4	Indikator Kinerja	29
2.1.4	Keterkaitan Antara Variabel.....	30
2.1.4.1	Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.1.4.2	Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	31
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	37
2.4	Hipotesis Penelitian.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	40
3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.2.1	Variabel Terikat (Variabel Dependen)	41
3.2.2	Variabel Bebas (Variabel Independen)	42
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.3.1	Populasi	46
3.3.2	Sampel	46
3.4	Instrumen Penelitian.....	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data	47
3.6	Metode Analisis Data	48
3.6.1	Analisis Regresi.....	49
3.6.2	Analisis Deskriptif.....	50

3.6.3	Uji Kualitas Data.....	50
3.6.4	Uji Validitas	50
3.6.5	Uji Reliabilitas.....	52
3.6.6	Uji Asumsi Klasik	54
3.6.7	Uji Normalitas	54
3.6.8	Uji Multikolinieritas.....	55
3.6.9	Uji Heteroskedastisitas.....	56
3.7	Uji Pengaruh.....	56
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.7.2	Analisis Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	57
3.8	Pengujian Hipotesis.....	58
3.8.1	Uji Regresi Parsial (Uji - t).....	58
3.8.2	Uji Regresi Simultan (Uji - F).....	59
3.9	Lokasi dan Jadwal Penelitian	60
3.9.1	Lokasi Penelitian	60
3.9.2	Jadwal Penelitian.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Karakteristik Responden	62
4.1.1	Profil Responden	62
4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	65
4.1.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	65
4.2	Hasil Penelitian	66
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	66
4.2.1.1	Karakteristik Variabel	66
4.2.1.2	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	66
4.2.1.3	Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	67
4.2.1.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68

4.3	Hasil Uji Kualitas Data	69
4.3.1	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	69
4.3.1.1	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	69
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	70
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	71
4.4	Hasil Uji Reliabilitas Data.....	72
4.4.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	72
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	73
4.4.3	Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75
4.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	75
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
4.6	Hasil Uji Pengaruh	80
4.6.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
4.6.2	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	82
4.7	Hasil Uji Hipotesis	83
4.7.1	Hasil Uji t	83
4.7.2	Hasil Uji F	84
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.8.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.8.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1 Uji Normalitas Kurva Histogram	76
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik <i>P – P Plot Regression Standardized</i>	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Armada yang Keluar dan Masuk Juli 2016 – Juni 2017	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel	45
Tabel 3.2 Skala Likert Pada Teknik Pengumpulan Data.....	49
Tabel 3.3 <i>Range</i> Validitas	51
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas.....	54
Tabel 3.5 Jadwal Kegiatan Penelitian	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	65
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	65
Tabel 4.6 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	66
Tabel 4.7 Indikator disiplin kerja (X_2)	67
Tabel 4.8 Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Displin Kerja	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	78
Tabel,4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastistitas	80
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefesien Determinasi	82
Tabel 4.20 Hasil Uji t	83
Tabel 4.21 Hasil Uji f	85

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Regresi.....	49
Rumus 3.2 <i>Person Product Moment</i>	52
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	53
Rumus 3.4 Analisis Regresi Linier berganda	56
Rumus 3.5 Uji -t	58
Rumus 5.6 Uji – f	59
Rumus 4.1 Regresi Linier Berganda	81