

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan penelitian ini dapat dikemukakan sebagai berikut:

- 1) Terdapat pengaruh langsung antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja Di PT Matahari Department Store Batam. Pemimpin sebagai salah satu penentu arah dan tujuan organisasi diharapkan mampu mengontrol perilaku-perilaku kerja dan mengarahkannya pada peningkatan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
- 2) Terdapat pengaruh langsung antara kompensasi terhadap kepuasan kerja Di PT Matahari Department Store Batam. Memberikan kompensasi yang sesuai dengan jenis pekerjaan dan jabatan kerja karyawan, maka karyawan akan merasakan kepuasan dalam bekerja.
- 3) Terdapat pengaruh langsung antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja Di PT Matahari Department Store Batam. Peran budaya dalam mempengaruhi perilaku karyawan tampaknya makin penting di tempat kerja saat ini, makna bersama yang diberikan oleh budaya yang kuat memastikan bahwa semua karyawan diarahkan ke arah yang sama, budaya organisasi dapat meningkatkan kepuasan kerja.
- 4) Terdapat pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Di PT Matahari Department Store Batam.

- 5) Adanya hubungan yang positif dan signifikan antara ketiga variabel konstruk yang membentuk model penelitian.

5.2 Saran

Setelah mempelajari, menganalisis, membahas dan menarik kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan di masa mendatang.

- 1) Gaya kepemimpinan di Di PT Matahari Department Store Batam saat ini dapat dikategorikan dalam kondisi baik, hal tersebut juga perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi. Misalnya dengan cara memberikan penyuluhan, bimbingan, melibatkan karyawan dalam memecahkan permasalahan serta lebih meningkatkan lagi pengawasan dan ketegasannya terhadap para karyawan agar komitmen organisasi karyawan dapat lebih baik lagi. Sebaiknya pimpinan harus cukup jeli dalam memilih gaya kepemimpinan. Pada situasi dan obyek tertentu, gaya kepemimpinan bisa saja akan berubah.
- 2) Kompensasi di Di PT Matahari Department Store Batam sudah baik, hal tersebut perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi. Misalnya dengan cara perusahaan dapat memberikan kompensasi yang adil dan layak sesuai dengan jasa dan kontribusi karyawan terhadap perusahaan, misalnya pemberian kompensasi dapat disesuaikan dengan prestasi kerja karyawan, serta memberikan fasilitas penunjang yang dapat membuat karyawan menjadi nyaman dan dihargai sehingga menjadi komit terhadap organisasi.
- 3) Budaya organisasi di Di PT Matahari Department Store Batam sudah baik, hal tersebut perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi. Misalnya dengan cara

pimpinan memberikan contoh datang apel pagi lebih awal, melakukan pengecekan presensi pada tengah hari, serta memberikan penghargaan untuk karyawan yang kehadirannya lebih dari 90% setiap tahun agar komitmen karyawan dapat selalu baik.

- 4) Bagi karyawan diharapkan dapat meningkatkan lagi komitmen organisasi dalam kaitannya dengan peraturan-peraturan yang ada, misalnya kehadiran dan ketepatan waktu serta kualitas hasil kerja, dan Pimpinan Di PT Matahari Department Store Batam hendaknya lebih mengoptimalkan peraturan yang ada atau meningkatkan pengawasan tingkat absensi dari karyawan.