

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, A. E. (2017). Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resorce and Business Administration*, 2(3), 1–18. <https://doi.org/ISSN: 2518-2374>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Elqadri, Zaenal Mustafa, Suci, Rahayu Puji & Chandra, T. (2015). Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees-PT Kurnia Wijaya Various Industries. *International Journal of Education Studies*, 8(10), 183–192. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n10p183>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jauhari, H. (2010). *Panduan Penulisan Skripsi (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Jeffrey, Ignatius & Soleman, M. (2017). The effect of work discipline , achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management*, 6(8), 106–113. <https://doi.org/ISSN: 2319-4847>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mamdani, Kaneez Fatima & Minhaj, S. (2016). Effects of Motivational Incentives on Employee's Performance: A Case Study of Banks of Karachi, Pakistan. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economic and Law*, 9(2), 32–39. <https://doi.org/ISSN: 2289-1560>
- Nasution, M. I. (2016). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Medan Kota. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi*, 251–266.
- Noor, J. (2013). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Oei, I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Santoso, A. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Bank Cabang Pndok Indah. *Jurnal Kreatif*, 6(1), 1–13. <https://doi.org/ISSN: 2339-0689 & ISSN 2406-8616>
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suardi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Kepemimpinan dan Mutasi

- Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Tanjung Balai. *Jurnal Bisnis Net*, 1(1). <https://doi.org/ISSN: 2021-3982>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel (Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Suwondo, Diah Indriani & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Suyitno. (2018). Effect of Competence , Satisfaction and Discipline on Performance of Employees in the Office of Women Empowerment and Family Planning of West Papua. *Journal of Asian Social Science*, 13(5). <https://doi.org/10.5539/ass.v13n5p144>
- Tumilaar, B. R. (2015). The Effect of Dicipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance At BPJS Ketenagakerjaan SULUT. *Jurnal EMBA*, 3(2), 787–797. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>
- Yani, H. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.