

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT BATAM MARINA SHIPYARD**

SKRIPSI



**Oleh:
Lawrence Hendrison
150910122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT BATAM MARINA SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Lawrence Hendrison
150910122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Lawrence Hendrison
NPM/NIP : 150910122
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT BATAM MARINA SHIPYARD”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Februari 2019

Materai 6000

Lawrence Hendrison
150910122

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT
BATAM MARINA SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Lawrence Hendrison
150910122**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 15 Februari 2019

**Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam sebuah organisasi terdiri dari semua upaya, keterampilan atau kemampuan semua orang yang bekerja dalam suatu organisasi. Semua orang yang bekerja untuk sebuah perusahaan adalah pekerja. Manajemen sumber daya manusia pada umumnya untuk memperoleh tingkat perkembangan karyawan yang setinggi-tingginya, hubungan kerja yang serasi diantara karyawan dan penyatupaduan sumber daya yang efektif, efisien dan kerjasama sehingga diharapkan akan meningkatkan prestasi kerja. Insentif salah satu penghargaan yang dikaitkan dengan prestasi kerja. Semakin tinggi prestasi kerja, maka semakin tinggi juga insentif yang diberikan. Pemberian insentif bermanfaat baik bagi perusahaan maupun karyawan. Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama digunakan untuk mendorong karyawan agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mengedukasi karyawan dalam mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan prestasi kerja yang baik. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Batam Marina Shipyard. Metode yang digunakan penelitian kuantitatif kausal dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif sebesar 0.467 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai t hitung $5.480 > t$ tabel 1.660 terhadap prestasi kerja karyawan. Disiplin berpengaruh positif sebesar 0.393 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai t hitung $3.995 > t$ tabel 1.660 terhadap prestasi kerja karyawan. Kemudian secara simultan pemberian insentif dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai F hitung $48.767 > F$ tabel 3.09 terhadap prestasi kerja karyawan. Simpulan, bahwa manajemen perusahaan harus memberikan insentif kepada karyawan sebagai penerimaan tambahan agar karyawan semangat melaksanakan tugasnya dan penerapan aturan disiplin dengan baik agar tercapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: Pemberian insentif, Disiplin, Prestasi kerja karyawan.

ABSTRACT

Human resources in an organization consist of all efforts, skills or abilities of all people working in an organization. Everyone who works for a company is a worker. Management of human resources in general to obtain the highest level of employee development, harmonious work relations between employees and the integration of effective, efficient resources and cooperation so that it is expected to improve work performance. One of the award incentives is associated with work performance. The higher the work performance, the higher the incentives provided. Providing incentives is beneficial for both the company and employees. Discipline is very important for the growth of the organization, especially used to encourage employees to discipline themselves in carrying out work both individually and in groups. In addition, discipline is also useful to educate employees in complying with and enjoying existing regulations, procedures and policies so as to produce good work performance. The purpose of the study was to determine the effect of giving incentives and discipline on employee work performance at PT Batam Marina Shipyard. The method used is quantitative causal research with multiple regression analysis. The results show that giving incentives has a positive effect of 0.467 and the results of a significant value on the t test are $0.000 < 0.05$ and the value of t count is $5.480 > t$ table 1.660 of employee performance. Discipline has a positive effect of 0.393 and the results of a significant value on the t test are $0.000 < 0.05$ and the value of t count is $3.995 > t$ table 1.660 for employee performance. Then simultaneously giving incentives and discipline has a significant effect on employee work performance, this is evidenced by the significance value of $0.000 < 0.05$ and the calculated F value of $48.767 > F$ table 3.09 on employee performance. The conclusion, company management must provide incentives to employees as additional acceptance so that employees have the spirit of carrying out their duties and the application of discipline rules well in order to achieve company goals.

Keywords: Giving incentives, Discipline, Employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan, bahwa Skripsi ini telah diselesaikan sebagai syarat untuk tugas akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam. Penulis menyadari skripsi ini tidak sempurna tanpa bimbingan dan arahan dari bapak pembimbing dan pihak yang terkait. Oleh sebab itu, kritik dan saran penulis terima dengan baik. Pada kesempatan ini juga, penulis mau ucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M, Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku pembimbing yang telah mengarahkan penulis dengan baik dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Univeristas Putera Batam yang telah berbagi ilmu dan pengetahuan kepada penulis;
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu berdoa, mendukung penuh kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun;
7. Pimpinan dan karyawan PT Batam Marina Shipyard yang telah membantu dalam pengumpulan data dan kuesioner sebagai responden;
8. Teman-teman se-angkatan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu dan mendukung hingga selesainya skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak dan Ibu serta rekan-rekan sekalian. Amin.

Batam, 15 Februari 2019

Lawrence Hendrison
150910122

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR RUMUS	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
2.1 Teori Dasar	11
2.1.1 Pemberian Insentif	11
2.1.1.1 Pengertian Pemberian Insentif	11
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Insentif	12
2.1.1.3 Jenis-jenis Insentif.....	12
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Insentif	13
2.1.1.5 Karakteristik Rencana Insentif	13
2.1.1.6 Indikator Pemberian Insentif.....	15
2.1.2 Disiplin.....	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin.....	16
2.1.2.2 Pendekatan Disiplin Kerja.....	16
2.1.2.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja Dalam Organisasi.....	16
2.1.2.4 Prinsip-prinsip Disiplin	17
2.1.2.5 Prosedur dan Kebijakan yang Pasti.....	18
2.1.2.6 Indikator Disiplin	18
2.1.3 Prestasi Kerja	18
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	19
2.1.3.2 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	19
2.1.3.3 Tantangan-tantangan Eksternal.....	20
2.1.3.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja Masa Lalu	21
2.1.3.5 Indikator Prestasi Kerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23

2.3	Kerangka Pemikiran	25
2.4	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian	26
3.2	Operasional Variabel	26
3.2.1	Variabel Independen	27
3.2.2	Variabel Dependen	27
3.3	Populasi dan Sampel	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.2	Sampel	29
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel	29
3.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
3.4.1	Teknik pengumpulan data	30
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	31
3.5	Metode Analisis Data	32
3.5.1	Analisis Deskriptif	32
3.5.2	Uji Kualitas Instrumen	32
3.5.2.1	Uji Validitas	32
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	34
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3.1	Uji Normalitas	34
3.5.3.2	Uji Multikolinieritas	35
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	35
3.5.4	Uji Pengaruh	36
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.5.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	36
3.5.4.3	Uji T	37
3.5.4.4	Uji F	37
3.6	Lokasi Dan Jadwal Penelitian	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Hasil Penelitian	40
4.1.1	Profil Responden	40
4.1.1.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.1.1.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	41
4.1.1.3	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
4.1.1.4	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	42
4.1.2	Analisis Deskriptif	42
4.1.2.1	Variabel Pemberian Insentif (X1)	44
4.1.2.2	Variabel Disiplin (X2)	45
4.1.2.3	Variabel Prestasi Kerja (Y)	47
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	48
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas	48
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	50
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	51

4.1.4.1	Uji Normalitas	51
4.1.4.2	Uji Kolmogorov-Smirnov	52
4.1.4.3	Uji Multikolinearitas	53
4.1.4.4	Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.1.5	Uji Pengaruh	55
4.1.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.1.5.2	Analisis Determinasi (R^2).....	56
4.1.6	Pengujian Hipotesis.....	57
4.1.6.1	Uji Partial (Uji t)	58
4.1.6.2	Uji Secara Simultan (Uji F).....	59
4.2	Pembahasan	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		63
5.1	Simpulan.....	63
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Lokasi pembuatan kapal	6
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas (Partial Regression Plot).....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data kehadiran karyawan bulan Juli-Desember 2017	4
Tabel 1.2	Data karyawan.....	7
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	24
Tabel 3.1	Definisi operasional.....	29
Tabel 3.2	Skala likert.....	32
Tabel 3.3	Interpretasi koefisien korelasi nilai r	34
Tabel 3.4	Jadwal penelitian	39
Tabel 4.1	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4.2	Distribusi responden berdasarkan usia	41
Tabel 4.3	Distribusi responden berdasarkan masa kerja	41
Tabel 4.4	Distribusi responden berdasarkan pendidikan.....	42
Tabel 4.5	Statistik deskriptif	42
Tabel 4.6	Kriteria analisis deskripsi	44
Tabel 4.7	Distribusi jawaban responden variabel pemberian insentif.....	44
Tabel 4.8	Distribusi jawaban responden variabel disiplin.....	46
Tabel 4.9	Distribusi jawaban responden variabel prestasi kerja	47
Tabel 4.10	Hasil uji validitas variabel x1 (pemberian insentif)	48
Tabel 4.11	Hasil uji validitas variabel x2 (disiplin)	49
Tabel 4.12	Hasil uji validitas variabel y (prestasi kerja).....	49
Tabel 4.13	Uji reliabilitas pemberian insentif	50
Tabel 4.14	Uji reliabilitas disiplin	51
Tabel 4.15	Uji reliabilitas prestasi kerja.....	51
Tabel 4.16	Hasil uji kolmogorov smirnov.....	53
Tabel 4.17	Hasil uji multikolinearitas	54
Tabel 4.18	Hasil uji heteroskedastisitas	54
Tabel 4.19	Hasil koefisien regresi	55
Tabel 4.20	Koefisien determinasi (R^2)	56
Tabel 4.21	Hasil pengujian hipotesis secara partial (Uji t)	58
Tabel 4.22	Hasil pengujian hipotesis secara simultan (Uji F).....	59

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Koefisiensi korelasi <i>product moment</i>	33
---	----