

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pengujian dan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Melalui pengujian yang telah dilakukan maka diperoleh nilai t hitung sebesar $1,824 < t$ tabel $1,975$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,70 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan hipotesis pertama ditolak.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Melalui pengujian yang telah dilakukan maka diperoleh nilai t hitung $2,963 > t$ tabel $1,975$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,04 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan hipotesis kedua diterima.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Melalui pengujian yang telah dilakukan maka diperoleh nilai F hitung $6,564 > F$ Tabel $3,06$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan hipotesis ketiga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapatkan, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Bagi PT. Heng Guan Batam Industries diharapkan lebih memperhatikan faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja. Perusahaan juga diharapkan memperhitungkan beberapa faktor seperti kebutuhan fisiologis seperti pemberian bonus, uang transportasi, tunjangan makan dan lainnya serta pemberian penghargaan, jenjang karir yang jelas dan sebagainya. Hal ini mengingat hasil penelitian motivasi kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan.
2. Bagi peneliti selanjutnya dalam bidang yang sejenis diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan diluar penelitian ini.