

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Edy Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Daft, R. L. (2013). *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Danang Sunyoto. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: CAPS.
- Devi Arieni, T. K. dan S. (2015). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPT. PENGUJIAN SERTIFIKASI MUTU BARANG – LEMBAGA TEMBAKAU JEMBER, 15(3).
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajati, D. I., A, D. W., Wahyuni, H. N., Daya, S., & Sdm, M. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). Latar Belakang Masalah Tujuan Penelitian Tinjauan Teori, 7(1), 1–10.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 73–89.
- Handayati, R. (2016). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK JATIM CABANG LAMONGAN (Suatu Studi Pada Bank Jatim Cabang Lamongan), 1(2), 127–140.

- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 187–197. Retrieved from <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JABA/article/view/617>
- Iskandar. (2017). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat daerah provinsi sulawesi tengah. *Management*, 5(1), 67–79. <https://doi.org/ISSN: 2302-2019>
- Malonda, W. C., Kojo, C., & Sepang, J. L. (2014). Karakteristik Individu, Kompensasi Dan Motivasi Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut (PERSERO) TBK. *Jurnal EMBA*, ISSN: 2303-1174, 2(2), 1460–1470. <https://doi.org/10.1101/106534>
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2014). PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO. *PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO*, 3(1), 298. <https://doi.org/10.1002/pca.979>
- Muliyadi Jaya. (2017). ANALISIS KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN, 3(April).
- Putra, I. B. K. S. D., & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(9),

2491–2506.

- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 695–708.
- Sudana, I. W., & Supartha, W. G. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(7), 1865–1882.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhepi, A., & Syah, T. Y. R. (2018). the Influence of Training Design, Individual Characteristics, and Work Environment on Training Transfer and Its Impact on Employee’S Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom*, VI(3), 103–123. Retrieved from <http://ijecm.co.uk/>
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Wibowo. (2013a). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo.