

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa kesimpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Sinar Abadi Di Kota Batam”. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya.

Kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut:

1. Nilai t_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar 4,423 lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} 1,97756 atau nilai sig t 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_1 diterima untuk variabel gaya kepemimpinan, dengan demikian maka gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Panca Sinar Abadi.
2. Nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja 10,294 lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} 1,97756 atau nilai sig t 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_2 diterima untuk variabel motivasi kerja, dengan demikian maka motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Panca Sinar Abadi

3. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai α 0,05) dan nilai F_{hitung} sebesar 350,445 (lebih besar dari nilai F_{tabel} 3,06).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, penulis mengukur variabel gaya kepemimpinan dengan 6 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator X_1 berupa Gaya Kepemimpinan. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 138 orang responden karyawan PT Panca Sinar Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_1). Dalam penelitian ini, dapat dilihat bahwa indikator keenam memiliki rata-rata skor terendah yaitu sebesar 2,31 dan indikator kedua memiliki rata-rata skor sebesar 2,43. Rata-rata skor dari keseluruhan data adalah 2,37. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 1,81 – 2,60 (kategori rendah).
2. Dalam penelitian ini, penulis mengukur variabel motivasi kerja dengan 5 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator motivasi kerja. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 138 orang responden karyawan PT Panca Sinar Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel Motivasi

Kerja (X_2). Pada penelitian ini, dapat dilihat bahwa memiliki tiga indikator yang memiliki rata-rata skor terendah yaitu sebesar 2,22 dan indikator kedua memiliki rata-rata skor sebesar 2,29. Rata-rata skor dari keseluruhan data adalah dan skor rata-ratanya sebesar 2,25. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 1,81 – 2,60 (kategori rendah)

3. Dalam penelitian ini, penulis mengukur variabel kepuasan kerja dengan 5 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator kepuasan kerja. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 138 orang responden karyawan PT Panca Sinar Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel Kepuasan Kerja (Y). Pada penelitian ini, dapat dilihat bahwa indikator pertama memiliki rata-rata skor terendah yaitu sebesar 2,23 dan indikator kedua memiliki rata-rata skor sebesar 2,39. Rata-rata skor dari keseluruhan data adalah dan skor rata-ratanya sebesar 2,33. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 1,81 – 2,60 (kategori rendah)
4. Nilai determinasi (R^2) yang diperoleh adalah sebesar 0,838. Ini berarti persentase sumbangan variabel X_1 (gaya kepemimpinan) dan X_2 (motivasi kerja) dalam model regresi sebesar 83,8%. Atau variasi variabel Y (kepuasan kerja) dapat dijelaskan oleh variasi variabel X_1 (gaya kepemimpinan) dan X_2 (motivasi kerja) sebesar 83,8 % sedangkan sisanya sebanyak 16,2 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti atau tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Bagi penulis selanjutnya

untuk meneliti variabel lain seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lain sebagainya

Sebagai penutup dari penelitian ini, penulis mengharapkan semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.