

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. EX BATAM INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh:

Jasti

150610036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. EX BATAM INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Jasti
150610036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Jasti
NPM/NIP : 150610036
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.EX BATAM INDONESIA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 26 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,



Jasti
150610036

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. EX BATAM INDONESIA**

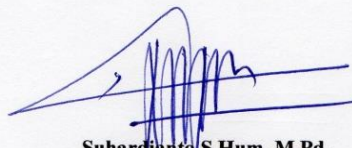
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Jasti
150610036**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 16 Maret 2019


Suhardianto, S.Hum., M.Pd.
Pembimbing

ABSTRAK

Peranan sumber daya manusia sangat penting untuk diperhatikan dalam suatu organisasi karena sangat menentukan tercapainya tujuan organisasi tersebut. Untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan diperlukan sumber daya yang sadar akan kedisiplinan dan didukung oleh gaya kepemimpinan yang sesuai sehingga tercapai kinerja yang baik. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT EX Batam Indonesia. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT EX Batam Indonesia yang berjumlah 230, kemudian dihitung menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 146. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda untuk mengetahui hubungan sebab akibat. Hasil penelitian mengatakan valid dan reliabel, normal dan tidak terjadi multikolinearitas dan heterokedastisitas. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 2,782 serta variabel disiplin kerja secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,779. Secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 43,826 dan taraf signifikansinya adalah 0,000. Simpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan pada masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The role of human resources is very important to consider in an organization because it determines the achievement of the goals of the organization. In order to achieve the stated goals, it is necessary to have discipline-conscious resources and be supported by appropriate leadership styles so that good performance is achieved. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work discipline on the performance of employees of EX Batam Indonesia PT. The population in this study is all employees of PT EX Batam Indonesia, amounting to 230, then calculated using the Slovin formula to obtain a sample of 146. The research method used is a causal associative research method using a quantitative approach. The analysis of this study is multiple linear regression analysis to find out the causal relationship. The results of the study say valid and reliable, normal and there is no multicollinearity and heterocedasticity. Partially leadership style variables are stated to have a positive and significant effect on employee performance of 2,782 and partially work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance at 5,779. Simultaneously, leadership style and work discipline have a significant positive effect on employee performance at 43,826 and the significance level is 0.000. The conclusion of this study is that there are positive and significant influences on each independent variable on the dependent variable both partially and simultaneously.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Perbankan Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elffi Husda, S.Kom.,M.Si selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto S.Hum.,M.Pd. selaku dekan fakultas ilmu sosial dan humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian S.Kom.,M.Si Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Suhardianto S.Hum.,M.Pd. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa;
7. Seluruh staff PT EX Batam Indonesia yang bersedia membantu memberikan data untuk penelitian ini;
8. Para responden dan semua pihak yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 13 Oktober 2018

Penulis
(Jasti)

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRACT	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5. Tujuan Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	12
1.6.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Dasar.....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan	13
2.1.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	13
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.3 Kriteria Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.4 Metode Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.1.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.2 Gaya kepemimpinan.....	18
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.1.2.3 Tipe-tipe Kepemimpinan	20
2.1.2.4 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	23
2.1.3 Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja	25
2.1.3.1 Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.3 Macam-macam Disiplin Kerja	28

2.1.3.4 Pendekatan Disiplin Kerja	29
2.1.3.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	30
2.4 Penelitian Terdahulu	33
2.5 Kerangka pemikiran	36
2.6 Hipotesis.....	37
 BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Operasional Variabel.....	38
3.2.1 Variabel Bebas.....	39
3.2.2 Variabel Terikat	40
3.3 Populasi Dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	43
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.2 Instrument Penelitian	43
3.5 Metode Analisis Data.....	44
3.5.1 Statistik Deskriptif	44
3.5.2 Uji Validitas Data	45
3.5.3 Uji Reliabilitas Data	47
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	48
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	49
3.5.4.3 Uji Heterokedastisitas	49
3.5.5 Uji Hipotesis	50
3.5.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.5.5.2 Analisis Determinasi (R²)	51
3.5.5.3 Uji Signifikansi Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t).....	52
3.5.5.4 Uji Signifikansi Seluruh Koefisien Regresi secara Serempak (Uji f)	52
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	53
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Profil Responden.....	55
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin	56
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	56
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	57
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.2 Hasil Penelitian	58
4.2.1 Analisis Deskriptif	59
4.2.1.1 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
4.2.1.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	63
4.2.1.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	69
4.2.2 Hasil Uji Validitas.....	76
4.2.3 Uji Reliabilitas	80
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	81
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	81
4.2.4.2 Uji Multikolinieritas.....	84
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	85
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	87
4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	87
4.2.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	88
4.2.5.3 Uji Signifikansi Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t).....	89
4.2.5.4 Uji Signifikansi Seluruh Koefisien Regresi secara Serempak (Uji f)	90
4.3 Pembahasan.....	91
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT EX Batam Indonesia	91
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 93
5.1 Simpulan	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan Pencapaian Produksi PT EX Batam Indonesia.....	7
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan PT EX Batam Indonesia.....	8
Tabel 3. 1 Indikator Gaya Kepemimpinan (X1).....	39
Tabel 3. 2 Indikator Disiplin Kerja.....	40
Tabel 3. 3 Indikator Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	54
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Umur	57
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4. 5 Kriteria Analisis Deskripsi.....	59
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	60
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	64
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	70
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	78
Tabel 4. 12 Indeks Koefisien Reliabilitas	80
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	84
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
Tabel 4. 17 Regresi Berganda	87
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88
Tabel 4. 19 Hasil Uji T.....	89
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Serempak (Uji F)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	82
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Dengan <i>P-P Plot Regression Standarized</i>	83

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Slovin	42
Rumus 3. 2 Rentang skala.....	45
Rumus 3. 3 Rumus Korelasi	46
Rumus 3. 4 Rumus Cronbach's Alpa	47
Rumus 3. 5 Rumus Regresi Linier Berganda.....	51
Rumus 3. 6 Koefisien Determinasi	51