

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 1(1), 1188–1197.
- Ahmad, D. H. J. (2015). *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori & Aplikasi* (1st ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Amir, D. M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan* (1st ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arifin, J. (2018). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi* (2nd ed.). Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Arifin, S., Barlian, N. A., & Hidayat, Z. (2018). Pengaruh Motivasi, Prestasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumpasari Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang, 1(1), 480–487.
- Aulia, N., Indarti, S., & Efni, Y. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Pekanbaru, 5(2), 235–250.
- Basuki, A. tri, & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis* (1st ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Butar, F. S. B., & Irsutami. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Managerial Accouting*, 2(1), 103–109.
- Diarini, I. G. A. A. S., & Budiarta, I. G. D. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja, Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntans*, 24, 87–106.
- Ghozali, P. D. H. I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate* (8th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartono, D. (2015). *Analisis Item Instrumen*. (D. S. Yeli, Ed.) (1st ed.). Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (21st ed.). PT Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan* (1st ed.). Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Kartikasari, R. I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2005), 1–12. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Kohar, A. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Amil Zakat Marhamah Maimanah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–43. <https://doi.org/10.1093/jac/dkt398>
- Leonu, P., Yani, A., & Abdurrahman, A. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur.

Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen, 1(1), 40–56.

Lutfianto, I., Budiwati, H., & Darmawa, K. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, 1(1), 835–849. Retrieved from <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress%0APengaruhPelatihan>

Novianto, I., Nawangsih, & Sulistyan, R. B. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang, 1(1), 220–229.

Oktaviani, E., & Darmo, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko Kementerian Keuangan, 2(3), 373–380.

Olusadum, N. J., & Anulika, N. J. (2018). Impact of Motivation on Employee Performance : A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction. *Journal of Management and Strategy*, 9(1), 53–65. <https://doi.org/10.5430/jms.v9n1p53>

Riani, M. E., Maarif, M. S., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Td Automotive Compressor Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 290–298. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.290>

Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Ti. U. Press, Ed.) (1st ed.). Malang: UB Press.

Sanusi, P. D. A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (7th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.) (1st ed.). PT Bumi Aksara.

Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)* (7th ed.). Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik Untuk Bisnis & Ekonomi*. (Mona, Ed.) (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Syamsuri, A. R., & Siregar, Z. M. E. (2018). Analisis Pelatihan , Disiplin Kerja , Remunerasi , dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan, 2(2), 95–105.

Tho, M. (2018). Effects of Training , Work Discipline , and Motivation Against Employee Performance at Islamic Bank, 3(2), 131–143.

Wijayanti, R. F., Musringah, & Irdiana, S. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Smpn 1 Ruwokangkung Lumajang, 1(1), 187–193. Retrieved from <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress%0APengaruh>