

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT VESINTER INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Delven
150910020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT VESINTER INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Delven
150910020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing;
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 30 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,



Delven
150910020

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT VESINTER INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana

Oleh
Delven
150910020

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini

Batam, 02 Februari 2019



Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang paling menentukan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Semua potensi yang dimiliki sumber daya manusia sangat berpengaruh kepada upaya perusahaan dalam mencapai tujuan. Di Indonesia khususnya agar bisa bersaing dalam era globalisasi ini, penilaian kinerja sangat penting diterapkan dalam perusahaan, guna untuk mengevaluasi agar suatu perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien. Sehingga perusahaan dapat bersaing dalam era globalisasi ini dan mencapai tujuan dengan hasil yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejauh mana peranan pelatihan dan motivasi kerja mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Vesinter Indonesia di Kota Batam, dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan teknik sampel jenuh atau sensus dengan jumlah 108 responden. Serta bantuan *program* SPSS Versi 23. Adapun hasil dari penelitian ini adalah; Pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai t hitung $< t$ tabel dan nilai signifikansi $> 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai t hitung $> t$ tabel dan nilai signifikansi $< 0,05$. Pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai f hitung $> f$ tabel dan nilai signifikansi $< 0,05$. Hasil analisis koefisien determinasi memperoleh nilai 17.2%.

Kata kunci: *Pelatihan, motivasi kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

Human resources are one of the most decisive factors in achieving company goals. All potential possessed by human resources is very influential on the company's efforts to achieve goals. In Indonesia especially in order to compete in this globalization era, performance appraisal is very important to be applied in companies, in order to evaluate so that a company can run effectively and efficiently. So that companies can compete in this era of globalization and achieve goals with maximum results. This study aims to examine the extent to which the role of training and work motivation is able to improve employee performance at PT Vesinter Indonesia in Batam City, using multiple linear regression analysis and saturated or census sampling techniques with a total of 108 respondents. With using the software program of SPSS Version 23. The results of this study are; Training does not significantly and has no effect on employee performance, it can be seen from the value of t count $< t$ table and significance value $> 0,05$. Work motivation has a significant effect on employee performance, can be seen from the value of t count $> t$ table and significance value $< 0,05$. Training and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance, can be seen from the value of f count $> f$ table and significance value $< 0,05$. The results of the coefficient of determination analysis obtained a value of 17,2%.

Keywords: Training, work motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku pembimbing Skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu berdoa, memberi nasehat dan semangat kepada penulis;
7. Pimpinan dan karyawan PT Vesinter Indonesia yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti dan mengumpulkan data;
8. Teman-teman se-angkatan yang selalu menyemangati hingga selesainya skripsi ini;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 30 Januari 2019

Penulis

Delven

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 Pelatihan.....	10
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	10
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan	11
2.1.1.3 Manfaat Pelatihan	12
2.1.1.4 Indikator-indikator Pelatihan	13
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.2.2 Kebutuhan Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.3 Karakteristik Bermotivasi Tinggi	16
2.1.2.4 Indikator – indikator Motivasi Kerja	17
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3.2 Kriteria Mengukur Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	20
2.1.3.4 Indikator – indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Operasional Variabel	28
3.2. Variabel Independen	29
3.2.2 Variabel Dependen	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	33
3.5 Metode Analisis Data.....	34
3.5.1 Analisis Deskriptif	34
3.5.2 Uji Kualitas Data	35
3.5.2.1 Uji Validitas Data	35
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	36
3.5. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	37
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	38
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.5.4 Uji Pengaruh	39
3.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.5.5 Uji Hipotesis	40
3.5.5.1 Uji T.....	41
3.5.5.2 Uji F	42
3.6 Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	43
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.6.2 Jadwal Penelitian	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 44
4.1 Profil Responden.....	44
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	44
4.1.2 Usia Responden	45
4.1.3 Masa Kerja Responden	46
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas Data	47
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Pelatihan (X1)	47
4.2.1.2 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2)	49
4.2.1.3 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	52
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	53
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	56
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

4.4	Hasil Uji Pengaruh.....	57
4.4.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
4.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	60
4.5.1	Hasil Uji T.....	60
4.5.2	Hasil Uji F.....	61
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4.6.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.6.3	Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		69
RIWAYAT HIDUP		
SURAT KETERANGAN PENELITIAN		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Progress Pengerjaan Project Marine Power 2512 Periode Februari-Mei 2017	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Pelatihan (X1).....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2)	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Pernyataan Variabel Pelatihan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.8 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji F	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas - Grafik Histogram.....	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas - Grafik P-P Plot.....	54

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Validitas (<i>Pearson Product Moment</i>).....	35
Rumus 3.2 Rumus Reliabilitas (<i>cronbach's alfa</i>)	36
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	39
Rumus 3.4 Uji T.....	41
Rumus 3.5 Uji F.....	42