

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia ' teori, konsep dan indikator '*.
- Alamsyah, N., Yasra, R., & Panjaitan, N. E. (2018). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Pada Karyawan di PT . Sanjaya Sejahtera. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1), 51–56.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dwi Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution) untuk Analisis Data & Uji Statistik*. Jakarta: Mediakom.
- Dwiyanto, N., Sularso, R. A., & Handriyono. (2018). The Influence Leadership Style , Work Environment On Turnover Intentions Through Burnout Of Non-Permanent Employees At Jember University. *2319-8020*, 7(3), 33–39.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta 13220.
- Ibrahim, M. G., Hilman, H., & Kaliappen, N. (2016). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1, 1–8.
- Kumbara, V. B. (2018b). Pengaruh Kepuasan kerja, Kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan bank syariah mandiri cabang padang, 7(1), 43–50.
- Lee, X., Yang, B., & Li, W. (2017). The influence factors of job satisfaction and its relationship with turnover intention: Taking early-career employees as an example. *Anales de Psicología*, 33(3), 697. <https://doi.org/10.6018/analesps.33.3.238551>
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Putra, E. M., & Wibawa, I. M. A. (2015). Pengaruh Kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1100–1118.
- Paat, G., Tewal, B., & Jan, A. B. H. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap turnover intention karyawan kantor pusat PT. Bank Sulutgo Manado, 229–244.

- Panda, F. B. (2015). the Influences of Job Satisfaction and Job Performance To Employee Turnover Intention At Hotel Yuta Manado. *Jurnal EMBA*, 3(4), 637–644.
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado, 3(4), 178–190.
- Pristayati, L. P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intenton karyawan pada putri santrian sanur, 6(3), 1507–1533.
- Putra, I. D. G. D., & Utama, W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *Jurnal Manajemen*, 6(9), 5116–5143. <https://doi.org/10.1016/j.susc.2008.04.012>
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap turnover intention pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) BANDAR LAMPUNG, 229–244.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Syaharudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017a). Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan kerja terhadap turnover intention melalui stress kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporation Pasuruan, 2017, 27–28.
- Putri, S. T., & Prasetio, arif partono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang), XIV(3), 39–47.
- Pristayati, L. P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intenton karyawan pada putri santrian sanur, 6(3), 1507–1533.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Jakarta: Mediakom.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, selvi nurul. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.). Jakrta 13220.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung:

Alfabeta.

Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA (Praktik Penelitian)*.

Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap karyawan dengan turnover intention sebagai variabel intervening, 5(1), 77–86.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (0th ed.). Jakarta: Kencana.

Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis: Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Medan: Salemba Empat.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap karyawan dengan turnover intention sebagai variabel intervening, 5(1), 77–86.

Tulangow, M. J., Saerang, D., & Rumokoy, F. (2015). The Effect of job stress, work environment and workload on employee turnover intention (case study ar PT. Wika Reality Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 851–861.

Yunita, K. N. L., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention, 4(5), 1166–1185.

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Cetakan I). Yogyakarta: Gava Media.