

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) – Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. (D. Prabantini, Ed.). bengkulu: Andi.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII / Wirabuana. *Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EKOBISTEK*, 7(1), 1–8.
- Djuwanto, Istiatin, & Hartono, S. (2017). Pengaruh Insentif, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(1), 83–93.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Hamali, arif yusuf. (2017). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia - Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hermawan, R. V., Rivai, A., & Sodikin, A. (2018). Effect of Leadership and Communication to Employees Performance through Motivation in PT . BPJS Labor Office of Jakarta Area. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, 7(5), 52–64.
- Hidayat, A., Suryanto, & Ratnasih, C. (2018). Influence of Leadership and Communication on Employees Performance through Motivation in PT . Trimitra. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, 7(7), 72–79.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 187–197.
- Husna, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sman 1 Canduang Kabupaten Agam. *Jurnal Sosial Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 286–298.
- Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 1–7.

- Jeffrey, I., & Ruliyanto. (2017). The Effect of Competence, Training and Work Discipline towards Employees ' Performance (A Case Study at PT . Krakatau Argo Logistics). *International Journal of Business and Management Invention*, 6(7), 77–86.
- Kohar, A. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Amli Zakat Marhamah Maimanah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–43.
- Kuncorowati, H., & Rokhmawati, H. N. (2018). The Influence of Communication and Work Discipline on the Employee Performance (A Case Study of Employee Performance of Dwi Arsa Citra Persada Foundation in Yogyakarta , Indonesia). *Journal of Arts, Science & Commerce*, 9(2), 6–13.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 47–57.
- Lestari, N. E. P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Moneter*, 5(1), 99–104. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id>
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ngalimun. (2017). *Ilmu Komunikasi Sebuah Pengantar Praktis*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Pahlawi, lukman ahmad imron, & Utomo, A. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Tenaga Kwpwndidikan STIE Asi Unggul Bhirawa (STIE“AUB”) Surakarta. *Jipi*, 1(1), 37–52.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS: Praktis Dan Mudah Dipahami Untuk Tingkat Pemula Dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purba, C. B., Nurma, S., & Ali, H. (2017). The Influence of Discipline , Motivation , and Job Satisfaction toward Organizational Commitment (Studi Kasus Pada Yayasan Pendidikan Islam Nurul Hikmah Pondok Aren). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 2(12), 1203–1211.
- Saluy, A. B., & Risamawati. (2018). The Influence of Transformational Leadership Style , Work Discipline and Compensation on Teacher Performance SMK Global Mulia Bekasi. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEBM)*, 5(6), 465–474.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (p. 286). jakarta: selemba empat.
- Sari, S. P., Natassia, R., & Malinda, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR LPN Sungai Rumbai Dharmasraya. *Journal of Economic and Economic Education*, 5(2), 191–198.
- Sembiring, M. (2017). Pengaruh Komunikasi Yang Efektif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karo. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 10(1), 86–94.
- Setiawan, I., & Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik dan

- Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan PT . Karakatau Posco di Cilegon Banten). *Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 1–20.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi (Pendekatan Kuantitatif)*. Yogyakarta.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 61–69.
- Suyitno, S. (2017). Effect of Competence, Satisfaction and Discipline on Performance of Employees in the Office of Women Empowerment and Family Planning of West Papua. *Asian Social Science*, 13(5), 144.
- Wahyuni, R. (2017). Pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin kerja, penempatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Teluk Luas Padang. *Jurnal Ilmiah*, 24(1), 129–136.
- Wijaya, I., & Irwansyah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(2), 128–132.
- Yulinda, & Rozzyana. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 2(1), 26–40.
- Yuliyanti, Y., Istiatin, & Aryati, I. (2017). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sewing PT. Pelita Tomangmas Karanganyar. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(1), 145–157.