

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada pembahasan diatas telah dijelaskan mengenai pengaruh variabel independen yaitu Motivasi (X_1), Kepuasan kerja (X_2), dan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja karyawan Dinas Kependudukan Kota Batam. Berikut kesimpulannya:

- a. H1 diterima yang menyatakan bahwa Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai t untuk variabel Motivasi adalah bernilai positif sebesar 2,190 dan nilai signifikansi dari variabel Motivasi sebesar $0,030 < \alpha (0,05)$. Sehingga dapat diketahui bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- b. H2 diterima yang menyatakan bahwa Kepuasan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai t untuk variabel Kepuasan kerja adalah bernilai positif sebesar 8,005 dan nilai signifikansi dari variabel Kepuasan kerja sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. Sehingga dapat diketahui bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

- c. H3 di terima karena angka probabilitas $0,000 < 0,05$ motivasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- d. Dari hasil nilai koefisien (R) adalah 0,588 sehingga terjadi hubunganyang erat antara Motivasi, Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan sebesar 58,8%. Sedangkan sisanya 41,2% dapat di jelaskan faktor-faktor lain yang tidak di teliti pada penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas maka dapat diajukan beberapa saran untuk pihak pemerintahan Dinas Kependudukan Kota Batam yaitu:

1. Sebaiknya pihak pemerintahan Dinas Kependudukan Kota Batam bisa lebih memperhatikan dalam hal pemberian Motivasi kepada para karyawan agar terciptanya peningkatan kinerja karyawan, misalnya dengan pemberian *reward*, kenaikan jabatan, pemberian tunjangan dan bonus, pujian, atau penghargaan lainnya agar karyawan lebih termotivasi dalam bekerja.
2. Perlu melakukan koordinasi, baik antara bawahan dengan bawahan maupun bawahan dengan atasannya, melibatkan bawahan dalam pekerjaan-pekerjaan kantor , sehingga pegawai merasa bagian dari organisasi tersebut, dan berimplikasi positif terhadap kepuasan kerja pegawai.

3. Kepada para karyawan hendaknya dapat menghasilkan kinerja yang baik, karena selain berasal dari tanggung jawab perusahaan, kesadaran dan dorongan yang berasal dari diri sendiri juga sangat penting dalam menciptakan kinerja yang baik dan berkualitas.