

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Managemen, For Management Research*. yogyakarta: Deepublish.
- Ahman dan indriani. (2007). *Membina Kopetensi Ekonomi (pertama)*. Bandung: Gavindo Media Pratama.
- Ariandy, Y. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT . AMERTA INDAH OTSUKA JAKARTA EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT AMERTA, 2(2), 1222–1231.
- As'ad. (1998). No Title (p. 47).
- Denis, D. (2014). Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal Emba*, 2(2), 935–943.
- Ghazali. (2009). *Statistik Penelitian Ilmiah*.
- Hadi, S. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DAN PEGAWAI TATA USAHA MTs NEGERI NGAWI Samsul Hadi (Staf Pengajar STIT Islamiyah Karya Pembangunan Paron Ngawi), 1(2), 49–62.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. MSDM* (Edisi Revi). BUMI AKSARA.
- Logor, dkk. (2015). Pengaruh disiplin kerja, pelatihan ... PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN KEMAMPUAN KERJA

TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. HASJRAT
ABADI MANADO, 3(3), 1151–1161.

Parhusip, C. M. D., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). PENGARUH
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (Studi Pada Karyawan
AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang). *Jurnal
Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 1–10.
<https://doi.org/10.1016/j.cemconres.2009.08.021>

Priyatno, D. (2012). *Paham Analisis Data dengan SPSS*. (Benedicta Rini w, Ed.).
YOG: Andy yogyakarta.

Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini* (Pertama).
yogyakarta: Graha Ilmu.

Sahanggamu, Patricia M.; Mandey, S. L. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja,
Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank
Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA*, 2(4), 514–523.
<https://doi.org/10.1111/gcb.12061>

Sambas Ali Muhidin. (2011). *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam
Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung: Pustaka Setia.

Sanusi, A. (2011a). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Kedua). Jakarta: Salemba
Empat.

Sanusi, A. (2011b). *Metodologi Penelitian Bisnis* (kedua). Jakarta: Salemba
Empat.

Sastrawijaya. (2010). *100% Motivated*.

Sebayang, M., Fakultas, D., & Usu, E. (n.d.). PENGARUH PENGHARGAAN

DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT . WIJAYA
KARYA BETON CABANG SUMATERA UTARA DI MEDAN, 39–48.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (KE 16).
Bandung: Alfabeta.

Sukandi, P., & Dwiputri, R. L. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi
kerja, 468–476.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber
Daya Manusia Dr. Edi Sutrisno* (1 (pertama). jakarta: PRENADAMEDIA
GROUP.

Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training,
compensation and work discipline against employee job performance:
(Studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network
Malang). *Review of European Studies*, 7(11), 23–33.
<https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>

Wibowo, agung edy. (2012). *Aplikasian Praktis SPSS Dalam Peneliti*. (A. Djojo,
Ed.) (1 (Pertama). Yogyakarta: Gava Media.