

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kedisiplinan secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi karyawan PT Perkasa Beton Batam.
2. Kualitas kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap terhadap prestasi karyawan PT Perkasa Beton Batam.
3. Kedisiplinan dan Kualitas kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi karyawan PT Perkasa Beton Batam.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel kedisiplinan memiliki peranan penting dalam memengaruhi prestasi karyawan. Oleh karena itu, bagi perusahaan yang ingin meningkatkan prestasi karyawan harus lebih memperhatikan kedisiplinan misalnya disiplin waktu, disiplin dalam cara bekerja, disiplin cara berpakaian dan lainnya.

2. Prestasi karyawan dipengaruhi oleh kedisiplinan dan kualitas kerja sebesar 36,2% sedangkan sisanya sebesar 63,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi prestasi karyawan , misalnya lingkungan kerja, motivasi kerja dan lainnya.