

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ACCENTUATES**

SKRIPSI



**Oleh :
Yuli Silvia
150910354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ACCENTUATES**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Yuli Silvia
150910354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing;
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terhadap penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam,

Yuli Silvia

150910354

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ACCENTUATES**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Yuli Silvia
150910354**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 02 Februari 2019

**Suhardianto, S.Hum., M.Pd.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Accentuates. Desain penelitian ini menggunakan desain penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif, dengan data primer dan dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner pada karyawan PT Accentuates. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan PT Accentuates sebanyak 117 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini dengan menggunakan metode sampling jenuh dengan menjadikan semua populasi sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan adalah dengan cara membagikan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 117 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda, skala pengukuran menggunakan skala *likert* dan sumber data yang digunakan merupakan data primer dan sekunder dengan melakukan uji dedskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh dan uji hipotesis. Data diolah dengan bantuan software SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan hasil t hitung $2,779 > t$ tabel $1,98099$ dan $\text{sig } 0,006 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan hasil t tabel $2,240 > 1,98099$ dan $\text{sig } 0,027 < 0,05$. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan nilai hasil uji F hitung sebesar $7,065 > F$ tabel sebesar $3,08$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,005$.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style and work discipline on the performance of PT Accentuates employees. The design of this study used a causality research design with a quantitative approach, with primary data and carried out with the method of distributing questionnaires to employees of PT Accentuates. The population in this study were 117 employees of PT Accentuates. The sampling technique of this study using a saturated sampling method by making all populations as samples. The technique of data collection is done by distributing questionnaires with the number of respondents as many as 117 respondents. The data analysis method used is the method of multiple linear regression analysis, the scale of measurement using a Likert scale and the data sources used are primary and secondary data by conducting descriptive tests, data quality tests, classic assumption tests, influence tests and hypothesis tests. Data is processed with the help of SPSS 23. The results of this study indicate that the leadership style has a positive and significant effect on employee performance partially with the results of $t_{count} 2.779 > t_{table} 1.98099$ and $sig\ 0.006 < 0.05$. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance partially with the results of $t_{table} 2,240 > 1,98099$ and $sig\ 0,027 < 0,05$. Leadership style and work discipline have a positive and significant effect on employee performance simultaneously with the value of the F test result calculated at $7.065 > F_{table}$ at 3.08 and a significant value of $0.001 < 0.005$.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putra Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.
2. Ketua Program Studi Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
3. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Penulis
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
5. Keluarga dan Sahabat Penulis (TNT Group)
6. Pemimpin dan Karyawan PT Accentuates

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam , 12 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kajian Teori	8
2.1.1. Hakikat Kinerja	8
2.1.2. Hakikat Gaya Kepemimpinan	13
2.1.3. Hakikat Disiplin Kerja	18
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Berpikir	28
2.4. Hipotesis Penelitian	28
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Operasional Variabel	30
3.2.1. Variabel Dependen dan Independen	30
3.3. Populasi dan Sampel	33

3.3.1.	Populasi.....	33
3.3.2.	Sampel.....	33
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	34
3.4.1.	Skala Pengukuran Data	34
3.4.2.	Sumber Data.....	35
3.5.	Metode Analisis Data	35
3.5.1.	Analisis Deskriptif	36
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	36
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.3.1.	Uji Multikolinearitas	38
3.5.3.2.	Uji Normalitas.....	38
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.5.4.	Uji Pengaruh	39
3.5.5.	Uji Hipotesis	41
3.5.5.1.	Uji F	41
3.6.	Lokasi Penelitian	41
3.7.	Jadwal Penelitian.....	41
BAB IV		43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1.	Profil Responden	43
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
4.2.	Hasil Penelitian.....	45
4.2.1.	Analisis Deskriptif Variabel Kualitas	45
4.3.	Hasil Uji Kualitas Data.....	49
4.3.1.	Uji Validitas	49
4.3.2.	Uji Reliabilitas	51
4.4.	Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1	Uji Multikolinearitas	51
4.4.2.	Uji Normalitas.....	52

4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.5. Uji Pengaruh.....	55
4.5.1. Uji Regresi Linear Berganda.....	55
4.5.2. Analisis Koefisien Determinasi	57
4.6. Uji Hipotesis.....	57
4.6.1. Uji F	57
4.6.2. Uji T	58
BAB V.....	62
PENUTUP.....	62
5.1. Simpulan.....	62
5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	29
4.1 Hasil Uji <i>Bell-Shaped Curve</i>	53
4.2 Hasil Uji <i>P-Plot</i>	54
4.3 <i>Scatterplot</i>	56

DAFTAR TABEL

1.1 Data Penjualan PT Accentuates	2
2.1 Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
3.1 Skala Likert	36
3.2 Rentang Skala.....	37
3.4 Jadwal Penelitian.....	43
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2 Responden Berdasarkan Usia	45
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.5 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	47
4.6 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	48
4.7 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	49
4.8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	50
4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	51
4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	51
4.11 Hasil Uji Reabilitas	52
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
4.13Hasil Uji <i>One Sample Kolmogrov-Smirnov</i>	55
4.14Hasil Uji Regresi Linear Berganda	57
4.15Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
4.16Hasil Uji F	59
4.17Hasil Uji T.....	59

DAFTAR RUMUS

3.1. Rumus Rentang Skala	37
3.2. Rumus Regresi Linear Berganda.....	41