

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H1 diterima;
2. Self efficacy (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H2 diterima;
3. Terdapat pengaruh budaya organisasi dan self efficacy secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H0 ditolak dan Ha diterima;

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat diajukan beberapa saran kepda pihak manajemen dan HRD PT Schneider Electric Manufacturing Batam yaitu:

1. Pihak HRD dan Manajemen harus cepat tanggap dalam menghadapi keluhan dari karyawan serta lebih konsisten dalam membuat suatu peraturan.

2. Kepada peneliti lain apabila ingin melanjutkan penelitian ini maka peneliti mempersilahkan menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan bisa memperluas penelitian ini dengan menambah variabel lain yang dianggap mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja karyawan lebih ditingkatkan dengan adanya bonus dengan jumlah yang sama tanpa ada potongan ketika melakukan kesalahan agar dapat memacu semangat kinerja setiap karyawan di PT Schneider Electric Batam.