

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Efra di Kota Tanjung Pinang dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,154 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,9837 yang berarti signifikan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Efra di Kota Tanjung Pinang dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,279 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,9837 yang berarti signifikan.
3. Terdapat pengaruh antara variabel kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Efra di Kota Tanjung Pinang dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar 62,331 > 3,09. Artinya hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yang dinyatakan bahwa secara simultan (bersama-sama) antara kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Efra di Kota Tanjung Pinang.

5.2. Saran

Dari hasil analisis data dan hasil kesimpulan tersebut, maka disarankan untuk peningkatan kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Bagi PT Efra di Kota Tanjung Pinang diharapkan lebih memperhatikan faktor yang berhubungan dengan kompensasi dan motivasi terhadap karyawan, karena pada dasarnya kompensasi kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja. Demikianpula dengan motivasi juga berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Oleh karena itu hendaknya perusahaan tetap mempertahankan kondisi karyawan agar kinerja karyawan tetap terjaga yang akhirnya akanmeningkatkan keutungan perusahaan. Perusahaan akan tumbuh dan berkembang serta dapat mensejahterakan karyawan.
2. Perusahaan dalam mengambil suatu kebijakan yang berkaitan dengan karyawan, hendaknya dapat melibatkan karyawan dan mengetahui kemauan dan keluhan karyawan sehingga dapat mendukung kompensasi dan motivasi yang tinggi. Dengan kompensasi dan motivasi yang tinggi tersebut diharapkan dapat mempengaruhi peningkatan kinerja.

Kepada peneliti berikutnya dalam bidang sejenis agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lainnya yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini.