

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EFRA DI
TANJUNG PINANG**

SKRIPSI



**Oleh:
Kurniawati
131310003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 06 Februari 2018

Yang membuat pernyataan,



Kurniawati

NPM: 13130003

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EFRA DI TANJUNG PINANG

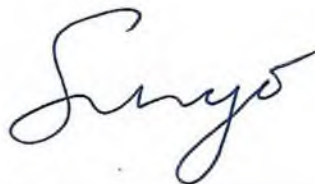
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Kurniawati
13130003**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 06 Februari 2018



**Survo Budi Pranoto, S.E., M.M.
Pembimbing**

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT EFRA di Kota Tanjung Pinang baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitian ini populasinya adalah karyawan PT EFRA di Kota Tanjung Pinang sebanyak 140 orang dengan pengambilan sampel sesuai dengan metode slovin sebanyak 104 orang, dengan variabel yaitu : variabel kompensasi (X_1) dan variabel motivasi (X_2). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, yang bertujuan untuk mengetahui korelasi antara kedua variabel. Pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji F dan Uji koefisien determinasi (R^2). Penganalisaan data menggunakan bantuan *software* pengolahan data statistik yaitu SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT EFRA di Kota Tanjung Pinang, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT EFRA di Kota Tanjung Pinang. Hasil penelitian menunjukkan pula bahwa kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT EFRA di Kota Tanjung Pinang.

Kata kunci: *kompensasi, motivasi, kinerja karyawan*

Abstract

The purpose of this research is to figure out and analyze the influence of compensation and motivation on employee performance of PT EFRA in Tanjung Pinang City either partially or simultaneously. In this research, the population were the employees of PT EFRA in Tanjung Pinang City, as many as 140 people with sampling according to slovin method as many as 104 people, with the variables are: compensation (X_1) and motivation (X_2). Data analysis method used is simple regression analysis, which aimed to figure out the correlation between the two variables. Hypothesis testing were done by using F test and coefficient of determination test (R^2). Data analysis were done by using statistical data processing software, which is SPSS version 25. The result showed that compensation had a positive effect and significant on the employee performance of PT EFRA in Tanjung Pinang City, motivation had a positive effect and significant on the employee performance of PT EFRA in Tanjung Pinang City. The result also showed that compensation and motivation simultaneously affect employee performance significantly on PT EFRA in Tanjung Pinang City.

Keywords: compensation, motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugas akhir ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Bisnis Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.
3. Bapak Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M.. selaku Pembimbing Skripsi pada program studi Manajemen Bisnis Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Teguh Iman Santoso, S.Sos., M.M. selaku Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen/Staf Pengajar dan Pegawai Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu pengetahuan sebagai bekal berharga bagi penulis dalam menggapai cita-cita.
6. Bapak dan Ibu Pimpinan PT EFRA yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian.

7. Orang Tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi yang tiada henti serta do'a yang tulus dan ikhlas bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Ayah tercinta Ir. Agusrianto dan seiring do'a Ibunda tercinta Wilda Edri, Suami tercinta Nofridsal Yuspar, Amd, Anak tercinta Nino Alvaro, Abang tercinta Rizky Mulyanto dan Kakak tersayang Gusrina Mulyanto, S.Ak.
8. Rekan kerja PT EFRA di kota Tanjung Pinang dan Rekan Kuliah Program Studi Manajemen Bisnis dan sahabat-sahabat yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentu saja masih ada kekurangan baik dari segi materi maupun teknik penulisan, maka untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun setiap pembaca.

Batam, 06 Februari 2018

Penulis

Kurniawati

131310003

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
JUDUL	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Secara Teoritis	9
1.6.2. Secara Praktis.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Konsep Teoritis	10
2.1.1. Pengertian Kompensasi	10
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	13
2.1.1.3 Indikator Kompensasi.....	14
2.1.2. Pengertian Motivasi.....	15
2.1.2.1 Langkah-langkah Motivasi	17
2.1.2.2 Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	21
2.1.2.4 Indikator-Indikator Motivasi.....	24
2.1.3. Pengertian Kinerja.....	25
2.1.3.1 Indikator Kinerja	26
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.4. Hipotesis Penelitian.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 32
3.1. Desain Penelitian.....	32
3.2. Operasional Variabel.....	33
3.2.1. Variabel Bebas (Variabel Independen)	33

3.2.2.	Variabel Terikat (Variabel Dependen)	36
3.1.	Populasi dan Sampel	38
3.3.1.	Populasi	38
3.3.2.	Sampel	38
3.3.2.1	Teknik Pengambilan Sampel	39
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1.	Jenis Data	41
3.4.2.	Pengumpulan Data	41
3.4.3.	Alat Pengumpulan Data	42
3.5.	Metode Analisis Data	43
3.5.1.	Analisis Deskriptif	44
3.5.2.	Uji Kualitas Data	45
3.5.2.1	Uji Validitas Data	45
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	47
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	49
3.5.3.1	Uji Normalitas	49
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	50
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	51
3.5.4.	Uji Pengaruh	51
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.5.4.2	Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.5.5.	Rancangan Uji Hipotesis	53
3.5.5.1	Uji t (Uji Parsial)	55
3.5.5.2	Uji F (Uji Simultan)	55
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	56
3.6.1.	Lokasi Penelitian	56
3.6.2.	Jadwal Penelitian	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1.	Hasil Penelitian	58
4.1.1.	Profil Responden	58
4.1.1.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.1.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	60
4.1.1.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.1.1.4	Distribusi Responden Lama Bekerja	62
4.1.1.5	Distribusi Responden Berdasarkan Status	64
4.1.2.	Analisis Deskriptif	65
4.1.2.1	Analisis Deskriptif Kompensasi (X_1)	65
4.1.2.2	Analisis Deskriptif Motivasi (X_2)	70
4.1.2.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	76
4.1.3.	Uji Kualitas Data	81
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas Data	81
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	83
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	84
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas	84
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas	86

4.1.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
4.1.5.	Hasil Uji Pengaruh	88
4.1.5.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	88
4.1.5.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.1.6.	Hasil Uji Hipotesis	91
4.1.6.1	Hasil Uji T (Parsial)	91
4.1.6.2	Hasil Uji F (Uji Simultan)	93
4.2.	Pembahasan	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Saran	98

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
2. Gambar 4.1. Diagram Pie Berdasarkan Jenis Kelamin	59
3. Gambar 4.2. Diagram Pie Berdasarkan Usia	60
4. Gambar 4.3. Diagram Pie Berdasarkan Pendidikan.....	62
5. Gambar 4.4. Diagram Pie Berdasarkan Lama Bekerja	63
6. Gambar 4.5. Diagram Pie Berdasarkan Status.....	64
7. Gambar 4.6. Hasil Uji Normalitas <i>Regression Standarized Residual</i>	85
8. Gambar 4.7. Hasil Uji Normalitas <i>Normal P-P Plot</i>	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	27
2. Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
3. Tabel 3.2 Data Karyawan PT EFRA.....	38
4. Tabel 3.3 Skala Likert	43
5. Tabel 3.4 Tabel Rentang Skala	45
6. Tabel 3.5 Tabel Reliabilitas	49
7. Tabel 3.6 Jadwal Penelitian	57
8. Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
9. Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	60
10. Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
11. Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
12. Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Status	64
13. Tabel 4.6 X1.1.....	65
14. Tabel 4.7 X1.2.....	66
15. Tabel 4.8 X1.3.....	67
16. Tabel 4.9 X1.4.....	67
17. Tabel 4.10 X1.5.....	68
18. Tabel 4.11 X1.6.....	69
19. Tabel 4.12 Total Skor Indikator Variabel Kompensasi(X1)	70
20. Tabel 4.13 X2.1.....	71
21. Tabel 4.14 X2.2.....	71
22. Tabel 4.15 X2.3.....	72
23. Tabel 4.16 X2.4.....	73
24. Tabel 4.17 X2.5.....	74
25. Tabel 4.18 X2.6.....	74
26. Tabel 4.19 Total Skor Indikator Variabel Motivasi (X1).....	75
27. Tabel 4.20 Y.1	76
28. Tabel 4.21 Y.2	77
29. Tabel 4.22 Y.3	78
30. Tabel 4.23 Y.4	78
31. Tabel 4.24 Y.5	79
32. Tabel 4.25 Y.6	80
33. Tabel 4.26 Total Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
34. Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	82
35. Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	82
36. Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	83
37. Tabel 4.30 Hasil Uji Reabilitas.....	84
38. Tabel 4.31 Hasil UjiMultikoliniearitas Data	87
39. Tabel 4.32 Hasil Uji Linier Berganda	89
40. Tabel 4.33 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R ²)	91
41. Tabel 4.34 Hasil Uji T (Parsial).....	92

43. Tabel 4.35 Hasil Uji F (Simultan).....	94
--	----

DAFTAR RUMUS

	Halaman
1. Rumus 3.1 <i>Slovin</i>	39
2. Rumus 3.2 Rentang Skala.....	45
3. Rumus 3.3 <i>Korelasi Product Moment</i>	46
4. Rumus 3.4 <i>Cronbach's Alpha</i>	48
5. Rumus 3.5 Regresi Linear Berganda	52
6. Rumus 3.6 Koefisien Determinasi	53
7. Rumus 3.7 T hitung.....	55
8. Rumus 3.8 F hitung.....	56