

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sepakat Teknologi Indonesia.
2. motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sepakat teknologi Indonesia.
3. Gaya Kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sepakat Teknologi Indonesia.
4. hasil analisis koefisien determinan menunjukkan bahwa hubungan antara kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja sebesar 0,437 atau 43,7% dan sisanya 56,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Pimpinan PT Sepakat Teknologi Indonesia harus meningkatkan gaya kepemimpinan agar pimpinan dapat memotivasi karyawan, karyawan dapat disiplin dalam bekerja, dan kinerja pada karyawan dapat meningkat.
2. Pihak perusahaan bisa lebih memperhatikan karyawan dalam peningkatan kemampuan, keterampilan kerja karyawan, pemberian gaji, dan hubungan

sesama karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. dengan cara mempromosikan jabatan dan memberikan pelatihan kepada karyawan.

3. sebaiknya pihak perusahaan bisa lebih meningkatkan disiplin kerja para karyawan agar karyawan lebih bertanggung jawab secara penuh terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan sehingga tercipta kedisiplinan yang baik dalam lingkungan kerja. Dengan memberikan sanksi kepada karyawan yang suka terlambat dan diharapkan kepada semua kepala departemen memberikan contoh yang baik terhadap karyawanya.
4. penelitian ini hanya meneliti pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini. Seperti budaya kerja, strategi organisasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja.