

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEPAKAT
TEKNOLOGI INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Susandy
150910056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEPAKAT
TEKNOLOGI INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Susandy
150910056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali serta tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 12 Februari 2019

Yang membuat pernyataan,

Materai Rp. 6000

Susandy
150910056

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEPAKAT
TEKNOLOGI INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**

Oleh :

**Susandy
150910056**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 2 Februari 2019

**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Persaingan dalam dunia bisnis semakin kompetitif sehingga pelaku bisnis dituntut untuk harus mampu menghadapi persaingan bisnis agar dapat mempertahankan kelangsungan sebuah bisnis yang dijalankan tersebut. Aspek yang wajib dioptimalkan perusahaan salah satunya yaitu sumber daya manusia. Dalam sebuah organisasi, dibutuhkan pemimpin yang memiliki motivasi dan komitmen yang mampu meningkatkan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sepakat Teknologi Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian yang di peroleh melalui kuesioner dengan total sampel sebanyak 112 responden dari populasi 155 pada tahun 2017 ini di bagikan kepada karyawan yang bekerja di dalam kantor maupun di lapangan pada saat jam operasional perusahaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan ukur SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat di lihat dari thitung $4,370 > ttabel\ 1,98217$, motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat di lihat dari thitung $4,559 > ttabel\ 1,98217$ dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dari thitung $2,076 > ttabel\ 1,98217$. Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai Fhitung $29,682 > Ftabel\ 2,69$.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Competition in the business world is increasingly competitive so business people are required to be able to face business competition in order to maintain the continuity of a business that is run. One aspect that must be optimized by the company is human resources. In an organization, it takes leaders who have motivation and commitment that can improve company performance. This study aims to determine the effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance at PT Sepakat Teknologi Indonesia. The data used in the research obtained through questionnaires with a total sample of 112 respondents from population 155 in 2017 was shared with employees who worked in the office and in the field during the company's operating hours. The analytical method used is multiple linear regression analysis with SPSS v 25. The results of this study indicate that leadership style has a significant effect on employee performance, this can be seen from $t_{count} 4,370 > t_{table} 1,98217$, motivation influences employee performance can be seen from $t_{count} 4,559 > t_{table} 1,98217$ and work discipline has an effect on performance this employee can be seen from $t_{count} 2,076 > t_{table} 1,98217$. Leadership style, motivation and work discipline significantly influence employee performance, this can be seen from the value of $F_{count} 29.682 > F_{table} 2.69$.

Keywords: *leadership style, motivation, work discipline and employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Mahas Esa karena atas segala rahmat, anugerah, dan nikmat kesehatan dari-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEPAKAT TEKNOLOGI INDONESIA DI KOTA BATAM”**.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat bagi mahasiswa Universitas Putera Batam untuk menyelesaikan program sastra jurusan Manajemen Bisnis. Tujuan lainnya adalah sebagai pembelajaran bagi mahasiswa untuk lebih aktif dan produktif.

Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik yang secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih atas pengarahan, bimbingan dan saran-saran yang telah diberikan selama penyusunan skripsi.

Dengan hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kaprodi Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Staff dan Civitas Universitas Putera Batam yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
6. Kepada Pimpinan PT Sepakat Teknologi Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Kepada Karyawan PT Sepakat Teknologi Indonesia yang telah banyak membantu dan mendukung dalam penelitian.
8. Kedua orang tuaku tercinta Eddy dan Lie Hua yang menjadi motivator penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku Hartono, Windry, Kastomi, Rian Martin dan teman-teman yang lain.
10. Dan seluruh pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang telah membaca skripsi ini.

Batam, 12 Februari 2019

Susandy

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Perumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kajian Teori.....	10
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.1.3. Prinsip-Prinsip Kepemimpinan	14
2.1.1.4. Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.1.2. Motivasi.....	16
2.1.2.1. Pengertian Motivasi.....	16
2.1.2.2. Teori-Teori Motivasi	17
2.1.2.3. Prinsip-Prinsip Motivasi.....	18
2.1.2.4. Indikator Motivasi	19
2.1.3. Disiplin kerja	20
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	20
2.1.3.2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	21
2.1.3.3. Tujuan disiplin kerja.....	23
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.1.3. Kinerja karyawan	25
2.1.3.1. Pengertian Kinerja karyawan	25
2.1.3.2. Pendekatan Penilaian Kinerja.....	26
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.1.3.4. Indikator Kinerja karyawan.....	29
2.2. Penelitian Terdahulu.....	30

2.3. Kerangka Berpikir	33
2.3. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III Metode Penelitian.....	35
3.1. Desain Penelitian	35
3.2. Operasional Variabel	35
3.2.1. Variabel Independen.....	36
3.2.2. Variabel Dependen	36
3.3. Populasi dan Sampel	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sampel	38
3.4. Teknik pengumpulan Data	39
3.5. Metode Analisis Data	40
3.5.1. Analisis statistik Deskriptif	41
3.5.2. Uji Kualitas Data	42
3.5.2.1. Uji Validitas	43
3.5.2.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	46
3.5.3.1. Uji Normalitas	46
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	46
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.4. Uji Pengaruh.....	47
3.5.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.5.4.2. Analisis Determinasi (R^2)	47
3.5.5. Uji Hipotesis.....	48
3.5.5.1 Uji T (Parsial).....	48
3.5.5.2 Uji F.....	49
3.6. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	49
3.6.1. Lokasi Penelitian	49
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	49
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Profile Responden	51
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	51
4.1.2. Usia Responden.....	52
4.1.3. Masa Kerja Responden.....	53
4.2 Hasil penelitian.....	54
4.1.2. Analisis Deskriptif.....	54
4.1.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	54
4.1.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	56
4.1.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3).....	57
4.1.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data.....	60
4.2.2.1. Uji Validitas Instrumen	60
4.2.2.1 Uji Reliabilitas Instrumen	66
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.3.1 Uji Normalitas	69

4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	72
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	73
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh	74
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.2.4.1 Analisis Determinasi (R^2)	76
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	76
4.2.5.1 Uji T	76
4.2.5.2 Uji F	78
4.3. Pembahasan	79
BAB V	82
SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Dengan Normal P-P Plot.....	70
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Dengan Scatterplot.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absen Dan Keterlambatan Karyawan Akhir Tahun 2017.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3.2. Skala Likert	40
Tabel 3.3 Rentang Skala Penelitian	42
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Validitas	43
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	50
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) dan Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolaritas.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji t	77
Tabel 4.19 Hasil Uji F	78

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	38
Rumus 3.2 Rumus Rentang Skala.....	41
Rumus 3.3 Korelasi Pearson Moment.....	44
Rumus 3.4 Rumus Conbranch's Alpha.....	45
Rumus 3.5 Regresi Linear Berganda	47
Rumus 3.6 Uji T.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner
Lampiran 2 Data Tabulasi
Lampiran 3 Hasil Olahan SPSS
Lampiran 4 Tabel r
Lampiran 5 Tabel t
Lampiran 6 Tabel f