

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada PT Aku Tahu kota Batam dengan didukung oleh teori yang diperoleh melalui referensi yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Aku Tahu kota Batam dengan nilai t hitung sebesar $10,053 > t$ tabel $1,98045$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh (Jeffrey & Dantes, 2017) dan (Elqadri, Priyono, Putri, & Chandra, 2015).
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Aku Tahu kota Batam dengan nilai t hitung sebesar $2,298 > t$ tabel $1,98045$ dan signifikansi $0,023 < 0,05$. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh (Jeffrey & Dantes, 2017) dan (Elqadri et al., 2015).
3. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Aku Tahu kota Batam dengan nilai t hitung sebesar $98,430 > f$ tabel $3,07$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan dan motivasi kerja maka

semakin tinggi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh (Jeffrey & Dantes, 2017) dan (Elqadri et al., 2015).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka ada beberapa hal yang dapat diungkapkan sebagai saran. Berikut ini saran-saran yang dapat penulis berikan adalah:

1. Diharapkan penelitian selanjutnya untuk meneliti atau mencantumkan faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil objek penelitian yang berbeda yaitu perusahaan lainnya supaya bisa membandingkan hasil penelitian.
3. Sehubungan dengan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan, maka disarankan perusahaan lebih meningkatkan perhatian kepada variabel tersebut agar karyawan lebih aktif dalam menjalankan pekerjaannya.