

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HO WAH
GENTING**

SKRIPSI



**Oleh:
Edy
140910074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HO WAH
GENTING**

SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana



Oleh:
Edy
140910074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Edy
NPM/NIP : 140910074
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KEDISIPLINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HO WAH GENTING

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 6 Februari 2018

Edy
140910074

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT HO WAH GENTING**

SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh:
Edy
140910074

Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini

Batam, 6 Februari 2018

Sri Afridola, S.E., M.M.
Pembimbing

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu peran terpenting dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan. Untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan diperlukan kedisiplinan dan pelatihan sumber daya manusia yang baik dan tepat.. Faktor-faktor yang mengakibatkan menurunnya kinerja kerja karyawan adalah kurangnya semangat dalam bekerja, ketidakpatuhan karyawan terhadap peraturan, kurangnya motivasi saat bekerja, kurangnya disiplin dan lambatnya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. hal ini akan berdampak negatif bagi perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Ho Wah Genting di kota Batam. PT Ho Wah Genting didirikan di Indonesia sebagai perseroan terbatas pada tanggal 2 Juli 2001 dan mulai beroperasi pada tanggal 1 Maret 2002. PT Ho Wah Genting adalah produsen yang bergerak di pembuatan kabel, kabel listrik dan rakitan kabel, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di perusahaan Ho Wah Genting di Kota Batam sebesar 187 orang. Sampel penelitian adalah 128 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*, dengan menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, Perangkat lunak yang digunakan untuk mengelola dan menganalisis data penelitian ini adalah SPSS versi 21. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolineritas, uji heterokodastisitas. Uji pengaruh menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2). Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan kedisiplinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). dengan begitu dapat dilihat bahwa Kedisiplinan (X_1) dan pelatihan (X_2) secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Ho Wah Genting.

Kata kunci: Kedisiplinan, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the most important role in an organization to achieve goals. To improve the work performance of employees required discipline and training of human resources is good and appropriate .. Factors that result in decreased employee performance is the lack of enthusiasm in work, non-compliance of employees against the rules, lack of motivation at work, lack of discipline and slow employee in completing work. this will have a negative impact on the company. The purpose of this study to determine the effect of discipline and training on employee performance in PT Ho Wah Genting in the city of Batam. PT Ho Wah Genting was established in Indonesia as a limited liability company on 2 July 2001 and started its operation on 1 March 2002. PT Ho Wah Genting is a manufacturer engaged in the manufacture of cables, power cables and cable assemblies, the population in this study are employees who work at Ho Wah Genting company in Batam City for 187 people. The sample is 128 respondents. The sampling technique used is Purposive Sampling, using Slovin formula. The data was collected using questioner. The software used to manage and analyze the data of this research is SPSS version 21. Data analysis used is classical assumption test consist of normality test, multicollinearity test, heterokodasticity test. Test of influence using multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis (R^2). Hypothesis testing using t test and test f. The results showed that discipline (X_1) has a significant effect on employee performance (Y) and training (X_2) has a significant effect on employee performance (Y). it can be seen that the participant (X_1) and training (X_2) together have a significant effect on employee performance (Y) in PT Ho Wah Genting.

Keywords: Discipline, Training, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati, dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Putera Batam;
4. Ibu Sri Afridola, S.E., M.M., selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Putera Batam;
5. Bapak Joe selaku Manager PT Ho Wah Genting berserta semua karyawan yang telah memberikan izin dan membantu meneliti dalam mencari dan mengumpulkan data yang diperlukan untuk menyusun skripsi ini;
6. Ayah dan Ibu atas jasa-jasanya yang telah memberikan doa yang tulus, semangat, dukungan, dan kepercayaan yang diberikan dalam menjalani pilihan hidupku;
7. Teman-Teman semua atas kebersamaan dan bantuan yang berarti bagi penulis;
8. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta Taufik-Nya, Amin.

Batam, 6 Februari 2018

Edy

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	
HALAMAN PENGESAHAN	
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Teori dasar	8
2.1.1. Kedisiplinan	8
2.1.1.1. Pengertian Kedisiplinan	8
2.1.1.2. Tujuan Kedisiplinan.....	9
2.1.1.3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	9
2.1.1.4. Indikator-Indikator Kedisiplinan	10
2.1.2. Pelatihan	11
2.1.2.1. Pengertian Pelatihan.....	11
2.1.2.2. Tujuan Pelatihan	13
2.1.2.3. Materi pelatihan	14
2.1.2.4. Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	15
2.1.2.5. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja Karyawan	17
2.1.2.6. Jenis-Jenis Pelatihan	18
2.1.2.7. Indikator Pelatihan Kerja	19
2.1.3. Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1. Pengertian Kinerja	20
2.1.3.2. Aspek Kinerja	22
2.1.3.3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25

2.2. Penelitian Terdahulu.....	26
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.4. Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	31
3.2. Operasional Variabel	32
3.3. Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data dan Alat Pengumpulan data	34
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	35
3.5. Metode Analisis Data	36
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	36
3.5.2. Uji Kualitas Data	37
3.5.2.1. Uji Validitas Data	37
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	39
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	41
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	41
3.5.3.2. Uji Multikolonieritas.....	41
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.4. Uji Pengaruh	42
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.4.2. Analisis Determinasi (R^2)	44
3.5.5. Uji Hipotesis.....	44
3.5.5.1. Uji F	44
3.5.5.2. Uji T.....	45
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	47
3.6.1. Lokasi Penelitian	47
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden	48
4.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.2. Hasil Penelitian.....	52
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	52
4.2.1.1. Variabel Kedisiplinan (X_1)	52
4.2.1.2. Variabel Pelatihan (X_2).....	55
4.2.1.3. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data	65
4.2.2.1. Uji Validitas Instrumen.....	65
4.2.2.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	67

4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.3.1. Uji Normalitas.....	69
4.2.3.2. Uji Multikolinearitas.....	71
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.2.4. Hasil Uji Pengaruh	73
4.2.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	73
4.2.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis	76
4.2.5.1. Uji t	76
4.2.5.2. Uji F	77
4.3. Pembahasan	78
4.3.1. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Ho Wah Genting	78
4.3.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT Ho Wah Genting....	79
4.3.3. Pengaruh Kedisiplinan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT Ho Wah Genting.....	80

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	82
5.2. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA	84
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	69
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Diagram Normal P-P Plot.....	70

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Kehadiran Karyawan Tahun 2017	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert Pada Teknik Pengumpulan Data	36
Tabel 3.3 Indeks Koefisien Reliabilitas	40
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	47
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.5 Kriteria Analisis Deskriptif.....	52
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kedisiplinan (X_1)	53
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Pelatihan (X_2).....	56
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja (Y).....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan (X_1)	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_2).....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	67
Tabel 4.12 Indeks Koefisien Reliabilitas	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Gleyser	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	76
Tabel 4.19 Hasil Uji F	77

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	34
Rumus 3.2 Korelasi Prodcut Moment.....	38
Rumus 3.3 Koefisien Reliabilitas Alfa Cronbach	40
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda	43
Rumus 3.5 Uji f.....	45
Rumus 3.6 Uji t.....	45
Rumus 4.1 Regresi Linear Berganda	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Penelitian Terdahulu
Lampiran II Kuesioner
Lampiran III Hasil Kuesioner
Lampiran IV Hasil Output SPSS
Lampiran V R Tabel
Lampiran VI F Tabel
Lampiran VII T Tabel