

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Mega Buana Indah di Kota Batam. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Buana Indah di Kota Batam. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan hasil uji t parsial yang dilakukan oleh peneliti, sehingga bisa disimpulkan bahwa hipotesis pertama dalam penelitian ini diterima.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Buana Indah di Kota Batam. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan hasil uji t parsial yang dilakukan oleh peneliti, sehingga bisa disimpulkan bahwa hipotesis kedua dalam penelitian ini diterima.
3. Motivasi dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Buana Indah di Kota Batam. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan hasil uji F yang dilakukan oleh peneliti, sehingga bisa disimpulkan bahwa hipotesis ketiga dalam penelitian ini diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran-saran yang ingin peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. PT Mega Buana Indah di Kota Batam diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan kompensasi secara bersama-sama. Didukung dengan pemberian motivasi kerja kepada karyawan serta pemberian kompensasi yang baik kepada karyawan diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu hubungan antara pimpinan dan karyawan, karyawan dan rekan kerja harus terjalin dengan baik sehingga kinerja karyawan semakin baik.
2. PT Mega Buana Indah di Kota Batam diharapkan lebih meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan kebijakan-kebijakan yang diambil. Perusahaan juga harus memperhatikan kebutuhan para karyawannya dengan baik. Jika kebutuhan karyawan terpenuhi, pemberian kesempatan karyawan untuk berkembang diberikan, maka karyawan akan termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik.
3. PT Mega Buana Indah diharapkan dapat memperhatikan pemberian kompensasi terhadap karyawan dan menerapkan sistem pemberian kompensasi yang baik untuk karyawan. Perusahaan diharapkan mampu memberikan apa yang seharusnya diterima karyawan baik gaji, fasilitas, tunjangan atas pekerjaan yang karyawan kerjakan agar kinerja karyawan semakin baik.

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji dan mengembangkan lebih dalam tentang Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan agar hasil yang didapat bisa lebih lengkap dan lebih baik.