

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MEGA
BUANA INDAH DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Rani Ifandy
130910336**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MEGA
BUANA INDAH DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Rani Ifandy
130910336**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Rani Ifandy
NPM/NIP : 130910336
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MEGA BUANA INDAH DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 14 Februari 2019

Materai 6000

Rani Ifandy
130910336

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MEGA
BUANA INDAH DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

**Rani Ifandy
130910336**

**Telah disetujui oleh Pembimbing
pada tanggal seperti tertera di bawah ini**

Batam, 14 Februari 2019

**Renniwyaty Siringoringo, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber daya manusia dipandang sebagai faktor pendorong yang utama dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Kinerja atau produktivitas sumber daya manusia juga dapat dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja. Motivasi karyawan harus dilakukan untuk mendorong pencapaian kinerja perusahaan. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus layak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Mega Buana Indah di Kota Batam. PT Mega Buana Indah di Kota Batam merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan alat-alat tulis, kantor dan retailer. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 156 orang. Dalam penelitian ini teknik *sampling* yang digunakan tergolong dalam teknik *non probability sampling* dengan teknik *Simple sampling random*. Dengan menggunakan rumus Slovin maka Sampel dalam penelitian ini sebanyak 113 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS (*Statistical Product and Services Solution*) versi 21. Penelitian ini menghasilkan persamaan regresi linier berganda dan mempunyai Nilai R Square (R^2) dalam penelitian ini sebesar 38,2%. Berdasarkan hasil penelitian uji t secara parsial diperoleh hasil bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian uji F diperoleh hasil bahwa Motivasi dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Buana Indah di Kota Batam.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are seen as the main driving factor in determining the success of a company. Performance or productivity of human resources can also be influenced by many factors including motivation, compensation and job satisfaction. Employee motivation must be done to encourage the achievement of company performance. Compensation provided by the company to employees must be feasible. This study aims to determine the Effect of Motivation and Compensation on Employee Performance. This research was conducted at PT Mega Buana Indah in Batam City. The population in this study amounted to 156 people. In this study the sampling technique used is classified as a non probability sampling technique with a simple random sampling technique. By using the Slovin formula, the samples in this study were 113 respondents. The analytical tool used in this study is SPSS (Statistical Product and Services Solution) version 21. This study produces multiple linear regression equations and has R Square Value (R^2) in this study of 38.2%. Based on the results of the t-test research partially obtained results that Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance. Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance. Based on the results of the F test, the results showed that Motivation and Compensation together had a positive and significant effect on the Employee Performance of PT Mega Buana Indah in Batam City.

Keywords: Motivation, Compensation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda S.Kom., M.SI.
2. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
3. Ibu Renniwyaty Siringoringo, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat dan doanya kepada saya.
6. Segenap Manajemen PT Mega Buana Indah yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data.
7. Seluruh Karyawan PT Mega Buana Indah yang telah bersedia menjadi responden dan rela menyediakan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-Teman seperjuangan yang telah membantu baik dalam suka maupun duka.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan

Batam, 14 Februari 2019

Rani Ifandy

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2. Manfaat Praktis	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar.....	9
2.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.4. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.5. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.6. Definisi Motivasi	15
2.1.7. Tujuan Motivasi	22
2.1.8. Jenis-Jenis Motivasi	22
2.1.9. Metode Motivasi Kerja	23
2.1.10. Konsep Model Motivasi.....	23
2.1.11. Indikator Motivasi.....	24
2.1.12. Pengertian Kompensasi.....	25
2.1.13. Tujuan Kompensasi	27
2.1.14. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	28
2.1.15. Indikator Kompensasi	29
2.1.16. Pengertian Kinerja.....	31
2.1.17. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	32

2.1.18. Indikator Kinerja	32
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Pemikiran.....	37
2.4. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	39
3.2. Operasional Variabel.....	40
3.3. Populasi dan Sampel	42
3.3.1. Populasi.....	42
3.3.2. Sampel.....	42
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5. Metode Analisis Data	44
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	52
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	52
3.6.2. Jadwal Penelitian	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	53
4.1.1. Profil Responden.....	53
4.1.1.1. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.1.2. Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	54
4.1.1.3. Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.1.1.4. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	56
4.1.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	57
4.1.2.1. Hasil Analisis Deskriptif Motivasi (X1)	57
4.1.2.2. Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi (X2).....	60
4.1.2.3. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	62
4.1.3. Uji Kualitas Data.....	64
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas.....	64
4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	66
4.1.4.1. Uji Normalitas.....	66
4.1.4.2. Uji Multikolonieritas.....	69
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.1.5. Uji Pengaruh	71
4.1.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.1.5.2. Analisis Koefisien Determinasi	73
4.1.6. Uji Hipotesis	74
4.1.6.1. Uji t (Parsial).....	74
4.1.6.2. Uji F (Simultan)	76
4.2. Pembahasan.....	77
4.2.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	77
4.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.2.3. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	79

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	81
5.2. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA	84
----------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Motivasi sebagai Pembangkit Dorongan	16
Gambar 2.2 Konsep Model Motivasi	24
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Diagram Pie Jenis Kelamin.....	53
Gambar 4.2 Diagram Pie Usia	54
Gambar 4.3 Diagram Pie Lama Bekerja	55
Gambar 4.4 Diagram Pie Pendidikan.....	56
Gambar 4.5 Uji Normalitas Kurva Histogram	67
Gambar 4.7 Uji Normalitas <i>Normal P-P Plot of Regression</i>	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenis-Jenis Kompensasi PT Mega Buana Indah	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Kriteria Analisis Deskriptif.....	45
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	52
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan jenis kelamin	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Motivasi (X1).....	58
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Kompensasi (X2)	60
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Data	66
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogrov-Smirnov</i>	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	76

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin	42
Rumus 3.2 <i>Pearson Product Moment</i>	46
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. PENDUKUNG PENELITIAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 1.2 Tabulasi Data Responden

Lampiran 1.3 Profil Responden

Lampiran 1.4 Analisis Deskriptif

Lampiran 1.5 Hasil Output Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 1.6 Hasil Output Uji Asumsi Klasik

Lampiran 1.7 Hasil Output Uji Pengaruh

Lampiran 1.8 Hasil Output Uji Hipotesis

Lampiran 1.9 Tabel r

Lampiran 1.10 Tabel t

Lampiran 1.11 Tabel F

LAMPIRAN 2. DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN 3. SURAT KETERANGAN PENELITIAN