

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASIF,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
HANSWAY INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



Oleh :

JERRY

140910108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASIF,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
HANSWAY INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh :

JERRY

140910108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : JERRY
NPM/NIP : 140910108
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASIF, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT HANSWAY INDONESIA DI KOTA BATAM”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 31 Januari 2018

JERRY
140910108

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASIF,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
HANSWAY INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh :

JERRY

140910108

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini
Batam, 31 Januari 2018**

**Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh antara gaya kepemimpinan partisipasif, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Hansway Indonesia. Pada penelitian ini, penulis melakukan pengujian pada PT Hansway Indonesia dengan responden sebanyak 102 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik penarikan Sampling jenuh. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas instrumen dan uji reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji pengaruh berupa model analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis berupa uji t dan uji f. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan partisipasif berpengaruh signifikan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Hansway Indonesia. Hasil uji F secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan atau dapat dikatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan di PT Hansway Indonesia.

KataKunci : Gaya Kepemimpinan Partisipasif, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of influence between leadership style participation, work motivation and work discipline on employee performance in PT Hansway Indonesia. Pada this study, the authors conducted a test on PT Hansway Indonesia with 102 respondents. Sampling technique in this research is done by withdrawal technique Sampling jenuh. Adapun data analysis technique used is tested instrument validity and instrument reliability test, classical assumption test in the form of normality test, influence test of multiple linear regression analysis model, and hypothesis test in the form of t test and test f. The result of t test shows that partially participative leadership style has significant influence, work motivation and work discipline significantly influence the performance of employees at PT Hansway Indonesia. The results of F test together have significant effect on employee performance or it can be said that the variable of leadership style, work motivation there is work discipline able to explain employee performance in PT Hasnway Indonesia..

Keyword : Participant Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Peformance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
3. Bapak Suryo Budi Pranoto, S.E., M.M.selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Pihak Administrasi dan Staff Perpustakaan Universitas Putera Batam.
6. Bapak Wilim Wijaya,S.E. selaku Supervisor di PT Hansway Indonesia
7. Bapak Pieter J Andries selaku HR di PT Hansway Indonesia.
8. Orang Tua dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan dukungan kepada saya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 31 Januari 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Perumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Manfaat Teoritis	9
1.6.2. Manfaat Praktis	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Teori Dasar Gaya Kepemimpinan	11
2.2. Teori Dasar Motivasi Kerja	14
2.3. Teori Dasar Disiplin Kerja	16
2.4. Teori Dasar Kinerja Karyawan	20
2.5. Penelitian Terdahulu	24
2.6. Kerangka Penelitian	24
2.7. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Desain Penelitian	26
3.2. Definisi Operasional	27

3.2.1.	Variabel Independen atau Variabel Bebas.....	27
3.2.2.	Variabel Dependen atau Variabel Terikat	29
3.3.	Populasi dan Sampel.....	31
3.3.1.	Populasi	31
3.3.2.	Sampel	32
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5.	Metode Analisis Data	34
3.5.1.	Uji Kualitas Data	34
3.5.1.1	Uji Validitas Data	35
3.5.1.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	36
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	37
3.5.2.1	Uji Normalitas	37
3.5.2.2	Uji Multikolinearitas	39
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.3.	Uji Pengaruh.....	40
3.5.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.6.	Uji Hipotesis.....	41
3.6.1	Uji T	41
3.6.2	Uji F.....	42
3.7.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	43
3.7.1.	Lokasi Penelitian.....	43
3.7.2.	Jadwal Penelitian	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1.	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Profil Responden	45
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.1.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.1.2	Hasil Uji Kualitas Data.....	49
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas Data.....	49
4.1.2.1.1	Hasil Uji Validitas Data X1 (Gaya Kepemimpinan Partisipasif)	50
4.1.2.1.2	Hasil Uji Validitas Data X2 (Motivasi Kerja)	50
4.1.2.1.3	Hasil Uji Validitas Data X3 (Disiplin Kerja)	51

4.1.2.1.4	Hasil Uji Validitas Data Y (Disiplin Kerja)	52
4.1.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Data	53
4.1.2.2.1	Hasil Uji Reliabilitas Data X1 (Gaya Kepemimpinan Partisipasif)	53
4.1.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Data X2 (Motivasi Kerja)	54
4.1.2.2.3	Hasil Uji Reliabilitas Data X3 (Disiplin Kerja).....	54
4.1.2.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Data Y (Kinerja Karyawan)	55
4.1.3	Uji Asumsi Klasik	56
4.1.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	56
4.1.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	58
4.1.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.1.4	Uji Pengaruh.....	60
4.1.4.1	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	60
4.1.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.1.5	Hasil Uji Hipotesis	62
4.1.5.1	Hasil Uji Parsial (T).....	63
4.1.5.2	Hasil Uji Anova (F).....	64
4.2.	Pembahasan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		68
5.1.	Simpulan.....	68
5.2.	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN I JURNAL PENELITIAN TERDAHULU		
LAMPIRAN II FORMAT KUISIONER		
LAMPIRAN III DATA TABULASI PROFIL RESPONDEN		
LAMPIRAN IV DATA TABULASI KUISIONER RESPONDEN		
LAMPIRAN V HASIL OLAH DATA SPSS & TABEL STATISTIK (t,t,F)		
LAMPIRAN VI DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN VII SURAT KETERANGAN PENELITIAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	25
Gambar 3. 1 Komponen dan Proses Penelitian Kuantitatif.....	26
Gambar 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	56
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perhitungan lembur dari salah satu karyawan pada bulan September 2017 di PT Hansway Indonesia	4
Tabel 1. 2 Daftar Abensi bulan September 2017 PT Hansway Indonesia	6
Tabel 3.1 Variabel Independen (X1).....	28
Tabel 3.2 Variabel Independen (X2).....	28
Tabel 3.3 Variabel Independen (X3).....	28
Tabel 3.4 Variabel Dependen (Y)	30
Tabel 3.5 Jumlah Populasi	31
Tabel 3.6 Skala Likert Teknik Pengumpulan Data	33
Tabel 3.7 Tingkat Validitas	35
Tabel 3.8 Indeks Koefisien Reliabilitas	36
Tabel 3.9 Jadwal Penelitian.....	44
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Data Gaya Kepemimpinan Partisipasif (X1).....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Data Motivasi Kerja (X2).....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja (X3).....	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Data Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Data Gaya Kepemimpinan Partisipasif (X1)..	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Data Motivasi Kerja (X2).....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Data Disiplin Kerja (X3)	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Data Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Linear Berganda	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (T)	63
Tabel 4. 20 Hasil Uji Anova (F).....	65

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Koefisiensi Korelasi Rumus Product Moment	35
Rumus 3. 2 Metode Cronbach Alpha	36
Rumus 3. 3 Uji Normalitas	37
Rumus 3 4 Analisis Regresi Linear Berganda	40
Rumus 3. 5 Uji T.....	41
Rumus 3. 6 Uji F.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I JURNAL PENELITIAN TERDAHULU

LAMPIRAN II FORMAT KUISIONER

LAMPIRAN III DATA TABULASI PROFIL RESPONDEN

LAMPIRAN IV DATA TABULASI KUISIONER RESPONDEN

LAMPIRAN V HASIL OLAH DATA SPSS & TABEL STATISTIK (r,t,F)

LAMPIRAN VI DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN VII SURAT KETERANGAN PENELITIAN