

DAFTAR PUSTAKA

- Akh. Muwafik Saleh, S.Sos., M. S. (2016). *Komunikasi dalam Kepemimpinan*. Malang, 65114 Indonesia.
- Arie Puspita Wardhani¹), Leonardo Budi Hasiolan²), M. M. M. (2016). Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (, 2(2).
- Arizal, I., & Rahmasari, A. (2017). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iii Cabang Tanjung Perak Surabaya, 3(3), 232–247.
- Balansa, dkk. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan, 5(3), 2017.
- Diah Indriani Suwondo^{1*}, E. M. S. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Drs. Tommy Suprpto, M. S. (2009). *Pengantar Teori & Manajemen Komunikasi*. Jakarta 12620.
- Duwi Priyarno. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*.
- Dwi Yuniarti 1, E. S. 2. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X, 4(1).
- Irham Fahmi, S.E., M. S. (2010). *Manajemen Kinerja*.
- Kusuma, B. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Sebagai Variabel Intervening (Survai Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat), 17(2013), 127–134.
- Lestari, dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Lowokwaru Oleh, (2), 39–51.
- M. Yani, S. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media, 2012.
- Meithiana Indrasari, S.T., M. . (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomediastore Pustaka, 2017.
- Muchlisin radi. (2016). Pengertian, Fungsi, Jenis dan Cara Menyusun Hipotesis.
- Muhidin, S. A., & Abdurrahman, M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur*

dalam penelitian (dilengkapi Aplikasi Program SPSS). Bandung: Pustaka Setia.

- Naila Hayati. (2016). Pemilihan metode yang tepat dalam penelitian (metode kuantitatif dan metode kualitatif), 345–357.
- Okfitasari, A. (2017). Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja, *18*(01), 1–15.
- Rotinsulu3, W. F. H. J. J., & 1, 2, 3Fakultas. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komunikasi Dan Pembagian Kerja The Influence Of Leader Ship Style , Communication And Job Delegation On, *3*(2), 909-.
- Safrina. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (Spbu) Di Kabupaten Bireuen, *18*(2), 116–127.
- Sukarja, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau, *VII*(2), 270–284.
- Susanto, E. H. (2013). *Komunikasi Politik Pesan Kepemimpinan dan Khalayak*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media, 2013.
- Sutrisno, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi, (6).
- Udayanto, R. R., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2015). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Coca-Cola, *3*(1).
- Untung Widodo. (2016). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Smk Pelita Nusantara 1 - 2 Semarang (The, 99–114.
- Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam, *2*(1), 97–104.
- Widoyoko, E. P. (2013). *Teknik Penyusunan Instrumen penelitian* (Cetakan Ke). Yogyakarta: Pustaka pelajar.