

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini secara keseluruhan bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh stres kerja (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Global Marinedo Safety Indonesia. Setelah melakukan serangkaian uji, maka penulis merangkum beberapa kesimpulan yang diperoleh yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa variabel stres kerja memiliki nilai t hitung sebesar $-2,795 < t$ tabel $1,982$ (H_0 diterima H_1 ditolak) berarti hipotesis ditolak, namun nilai signifikan penelitian sebesar $0,006 < 0,05$ maka H_0 ditolak H_1 diterima yang artinya signifikan, hal ini menunjukkan bahwa diterima, maka dapat disimpulkan bahwa stres berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Marinedo Safety Indonesia.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa variabel budaya organisasi memiliki nilai t hitung sebesar $9,543$, karena nilai t hitung budaya organisasi $9,543 > t$ tabel $1,982$ dan nilai signifikan variabel budaya organisasi $0,000 < 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa H_2 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Marinedo Safety Indonesia.

3. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa, variabel yang termasuk dalam model memiliki nilai F hitung sebesar 62,334 karena F hitung kedua variabel $62,334 > F \text{ tabel } 3,08$ dan nilai signifikan kedua variabel $0,00 < 0,05$, maka hal ini menunjukkan bahwa H_3 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa stres kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Marinedo Safety Indonesia.

5.2. Saran

Saran pada penelitian ini ditujukan kepada penelitian dan pihak-pihak yang mungkin membaca hasil penelitian ini. Dimana hasil penelitian ini tidaklah sempurna, karena keterbatasan dari peneliti. Adapun saran-saran yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Stres kerja dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Global Marinedo Safety Indonesia. Dalam hal ini perusahaan harus lebih menjaga keamanan dan ketertiban yang ada di lingkungan sekitar pekerja, agar keributan yang terjadi di sekitar lingkungan tidak mengganggu karyawan, sehingga karyawan tidak lagi merasa tertekan atau stres dengan pekerjaannya.
2. Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Global Marinedo Safety Indonesia sudah cukup baik, tetapi alangkah baiknya jika karyawan dalam perusahaan dapat diberikan kesempatan untuk dapat berinisiatif sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan di perusahaan dan pemimpin perusahaan harus

dapat terus mempertahankan dan meningkatnya nilai-nilai budaya organisasi yang lain dengan lebih baik lagi, sehingga karyawan akan semangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3. Kinerja karyawan pada PT Global Marinedo Safety Indonesia sudah cukup baik, tetapi karyawan harus lebih baik lagi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan standar pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, agar kinerja karyawan lebih baik lagi kedepannya.
4. Dalam skripsi ini persentase sumbangan stres kerja dan budaya organisasi sebesar 54,3% % terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebanyak 45,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, seperti gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya hendaknya dapat mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini dengan variabel yang berbeda dan metode yang berbeda.