

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Akter, N., & Husain, M. (2016). Effect Of Compensation On Job Performance: An Empirical Study. *Ijetmas*, 4(1), 373-103–116.
- Alma, B. (2010). *Pengantar Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fajar, & Heru, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ykpn.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia (Kedua)*. Yogyakarta: Bpfe.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Humaeroh, Susilo, H., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 27(2), 1–8.
- Kojongian, W. J., Lumanauw, B., & Sumarauw, J. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sulutenggo). *Jurnal Emba*, 4(4), 223–234.

- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Devina Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Nair, P., Ganesh, S., & Centre, D. (2017). Employee Performance A Product Of Motivation , Compensation And Stress : Structure Equation Modelling, 4(8), 344–358.
- Patmawati, D. (2018). The Effect Of Motivation And Discipline Toward Performance Of Employee On, 6, 133–142.
- Priyatno, D. (2016). *Spss Handbook*. Yogyakarta: Mediakom.
- Rahmayanti. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Putra Kaltim Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 2(No. 2), 215–229.
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gudang Garam Manado. *Emba*, 29(3), 190–195.
<https://doi.org/10.1103/Physreva.65.033619>
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiadi, R. U., Setiadi, P. B., & Indroyono. (2016). The Effect Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance At Semen Indonesia Limited Company. *International Journal Of Academic Research And Reflection*, 4(3), 64–85.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suntoyo, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Ulum, Asbakhul M. (2010). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Blitar.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian*. Jakarta: Gaya Media.