

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
INDOPROF DPENYET SEJATI**

SKRIPSI



**Oleh:
Rick Maenddy
150910196**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
INDOPROF DPENYET SEJATI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Rick Maenddy
150910196**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing;
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 02 Februari 2019

Yang membuat pernyataan,

Rick Maenddy

150910196

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
INDOPROF DPENYET SEJATI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Rick Maenddy
150910196**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 02 Februari 2019

**Suhardianto, S. Hum., M. Pd.
Pembimbing**

ABSTRAK

Kompensasi adalah instrumen yang memacu pekerjaan karyawan suatu organisasi. Pekerja adalah salah satu variabel penting yang menentukan pencapaian suatu organisasi. Untuk menjadi fantastis, pekerjaan perwakilan, organisasi harus khawatir tentang kerangka kerja yang akan digunakan untuk menawarkan motivasi kepada pekerja. Proposal ini disebut dampak kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Indoprof Dpenyet Sejati. Variabel dalam eksplorasi ini adalah kompensasi dan motivasi adalah variabel independen dan kinerja karyawan adalah variabel dependen. Teknik pemeriksaan informasi digunakan oleh strategi kuantitatif deskriptif. Jumlah populasi penelitian ini adalah 112, maka teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh sehingga kuesioner pada penelitian ini disebarkan ke 112 responden. Teknik pengumpulan informasi menggunakan survei strategi yang ditangani dengan program adaptasi SPSS 25. Dari penyelidikan informasi yang terukur, penanda setiap faktor adalah sah dan dapat diandalkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t untuk faktor kompensasi dan motivasi 0,000 , kompensasi dan motivasi maka berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil tes F menunjukkan signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga variabel kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Compensation is an instrument to be spurred employee's work an organization. Worker is one of the imperative variables that decide the accomplishment of an organization. To get fantastic, work of representative, an organization should worry about which framework will be utilized to offer motivation to the worker. The proposal is called the impact of 'compensation and motivation on' employee performance of PT Indoprof Dpenyet Sejati. Variable in this exploration is compensation and motivation are variable and employee performance is a variable. The information examination technique is utilized by quantitative strategy inquire about. The inspecting strategy was adopted in a manner that got the tests of 112 respondents. Techniques for information gathering utilizes a strategy survey that is handled with the SPSS adaptation program 25. From the investigation of measurable information, the markers of every factor are legitimate and dependable. The results of this study show that the notion of estimation of T for compensation and motivation factors of 0,000 is very good and it is presumed that compensation and motivation are halfway huge impact to employee performance. While the test outcomes F demonstrate a critical estimation of 0.000 <0.05 so it is very well presumed that the factors of compensation and motivation at the same time together impact the employee performance.

Keywords: compensation, motivation, employee performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuna, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pdselaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si sebagai ketua Program Studi Manajemen Studi;
4. Bapak Suhardianto, S. Hum., M. Pd sebagai dosen pembimbing pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua, keluarga, serta sahabat penulis terutama rekan-rekan seangkatan yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi maupun do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik;
7. Para karyawan dan karyawan PT Indoprof Dpenyet Sejati yang telah bersedia membantu pengumpulan data dalam penelitian ini.

Semoga dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 02 Februari 2019

Rick Maenddy

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Teori Dasar.....	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.1 Motivasi	11
2.1.2 Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Hipotesis	19
BAB III	20

METODE PENELITIAN.....	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Operasional Penelitian	20
3.2.1 Variabel Independen	21
3.2.2 Variabel Dependen.....	21
3.3 Populasi dan Sampel.....	21
1.3.1. Populasi.....	21
1.3.2. Sampel.....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5 Metode Analisis Data.....	24
3.5.1. Uji Kualitas Data.....	24
3.5.2. Analisis Deskriptif	27
3.5.3 Uji Asumsi Dasar	28
3.5.4. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.5.5. Pengujian Hipotesis.....	30
3.5.5.2. Uji-F (Regresi Simultan).....	32
3.5 Lokasi dan jadwal penelitian.....	34
3.5.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.5.2 Jadwal Penelitian.....	35
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Profil Responden.....	36
4.1.1. Data Presentase Jenis Kelamin Responden.....	36
4.1.2. Data Presentase Usia Responden	37
4.1.3. Data Presentase Pendidikan Terakhir Responden.....	39
4.2 Analisis Deskriptif	40
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).	41
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X2).....	43
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44

4.3	Hasil Uji Kualitas Data	46
4.3.1	Uji Validitas Instrumen.....	46
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	47
4.4	Uji Asumsi Dasar.....	48
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	48
4.4.2	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	49
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1	Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
4.5.2	Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.6	Uji Hipotesis	52
4.6.1	Hasil Uji T (Uji Parsial).....	52
4.6.2	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	54
4.6.3	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
4.6.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.7	Pembahasan.....	57
BAB V Penutup		61
5.1	Simpulan	61
5.2	Saran	62
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1	Diagram Jenis Kelamin Responden	37
Gambar 4.2	Diagram Usia Responden.....	38
Gambar 4.3	Diagram Pendidikan Terakhir Responden	40
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas (Histogram)	48
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas (P-P Plot).....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tunjangan kerajinan dan bonus bulanan yang diterima Karyawan PT Indoprof Dpenyet Sejati pada bulan Juni 2018 – November 2018	2
Tabel 1.2	Data kehadiran dari bulan Juni 2018 – 31 November.	4
Tabel 3 1	Data Karyawan PT Indoprof Dpenyet Sejati	22
Tabel 3 2	Jadwal Penelitian	35
Tabel 4.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2	Identitas Responden berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.4	Kriteria Analisis Deskripsi.	41
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden X1 Kompensasi	42
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden X2 Motivasi.....	43
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Y Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.8	Tabel hasil uji validitas instrumen.....	46
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	47
Tabel 4.10	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	50
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejer	52
tabel 4.13	Hasil Uji T	53
Tabel 4.14	Hasil Uji F	54
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Regresi.....	55
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	57

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Uji Validitas.....	25
Rumus 3.2 Uji Reliabilitas	27
Rumus 3.3 Uji-T (Regresi Parsial).....	31
Rumus 3.4 Uji-F (Regresi Simultan)	32
Rumus 3.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	66
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	68
Lampiran 3 Data Responden.....	71
Lampiran 4 Hasil Pengolahan	77
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	89
Lampiran 6 Surat Balasan	90