

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Makmur Lestari. Hal ini terbukti bahwa meningkat atau menurunnya kinerja karyawan sangat ditentukan oleh variabel-variabel tersebut, serta penelitian ini membuktikan hipotesis yang menyatakan bahwa:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Makmur Lestari.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Makmur Lestari.
3. Komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Makmur Lestari.
4. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Makmur Lestari.

5.2. Saran

Dari pembahasan dan kesimpulan maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk mendukung pencapaian visi dan misi PT Mulia Makmur Lestari, yaitu:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mulia Makmur Lestari. Jadi, pihak manajer PT Mulia Makmur Lestari sebaiknya memperhatikan faktor disiplin kerja, antara lain sebagai berikut:
 - a. Memperhatikan kehadiran karyawan datang tepat waktu
 - b. Memperhatikan karyawan disiplin dalam membuat laporan
 - c. Memperhatikan karyawan dalam mematuhi peraturan perusahaan
 - d. Memberikan sanksi kepada karyawan yang kurang disiplin
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mulia Makmur Lestari. Jadi, pihak manajer PT Mulia Makmur Lestari sebaiknya memperhatikan faktor lingkungan kerja, antara lain sebagai berikut:
 - a. Memperhatikan penerangan tempat kerja
 - b. Mengurangi kebisingan tempat kerja
 - c. Memperhatikan kebersihan tempat kerja
 - d. Memperhatikan keselamatan tempat kerja
 - e. Mempererat hubungan antar sesama karyawan maupun antar karyawan dengan atasan
 - f. Memperhatikan sistem pembagian kerja
3. Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mulia Makmur Lestari. Jadi, pihak manajer PT Mulia Makmur Lestari sebaiknya memperhatikan faktor komunikasi, antara lain sebagai berikut:

- a. Berkomunikasi sesuai prosedur
 - b. Memberikan informasi dalam bentuk surat atau memo
4. Pihak manajer PT Mulia Makmur Lestari sebaiknya memperhatikan disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi supaya dapat mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan PT Mulia Makmur Lestari.
 5. Hasil penelitian dapat digunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan manajemen sumber daya manusia (SDM) khususnya untuk disiplin kerja, lingkungan kerja, komunikasi dan kinerja karyawan
 6. Penelitian yang diteliti ini hanya terbatas pada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang belum diungkap berapa besar pengaruhnya, semoga pada penelitian selanjutnya dapat membahas faktor-faktor lain yang belum dikaji dalam penelitian ini diharapkan para peneliti lain dapat melakukannya.