

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa.

1. Terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam. Pengaruhnya positif sebesar 0,313 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,474 > t_{tabel} 1,981$. Berpengaruhnya antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam menyatakan bahwa dengan adanya pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan meningkat.
2. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam. Pengaruhnya positif sebesar 0,623 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 9,929 > t_{tabel} 1,981$. Berpengaruhnya antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam menyatakan bahwa dengan adanya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam meningkat.
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Useng Teknologi Utama Batam.

Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa secara bersama-sama kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 526,476 > F_{tabel} 3,08$.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel kepemimpinan berpengaruh dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hendaknya PT Useng Teknologi Utama memperhatikan, meningkatkan peran dari seorang pemimpin (*leader*) dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Selain itu pimpinan juga harus lebih mengembangkan semangat kebersamaan dan memotivasi pengikutnya untuk bekerja keras.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambah beberapa variabel yang mempengaruhi produktivitas agar penelitian ini bisa dikembangkan, seperti menambahkan variabel gaji, motivasi dll.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan agar bisa dilakukan pada perusahaan yang lebih besar dimana jumlah karyawan yang lebih banyak, sehingga lebih banyak sampel yang bisa digunakan sebagai bahan penelitian agar hasil dari penelitian tersebut bisa lebih maksimal.