

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (ke-1). Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Anwar Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis* (keempat). Jakarta: Salemba Empat.
- Asri Laksmi Riani. (2011). *Budaya Organisasi* (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Atollah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA, ISSN: 2088-0944*, 4(1), 1–18.
- Bungawati, & Syafaruddin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 7 Makassar. *Journal Competitiveness*, 10(2), 1–15.
- Chandra, T., & Priyono, P. (2015). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Danang Sunyoto. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi* (Pertama). Yogyakarta: CAPS.
- Danang Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Tim Redaksi Caps, Ed.). Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Edy Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: Kencana.
- Gery, L., Adolfina, & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Nilai-Nilai Personal Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 3(3), 1174–1184.
- Hapid, & Sunarwan, A. R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Financia Multi Finance Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 1(2), 7–16.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (pertama). Yogyakarta: indomedia pustaka.

- Malini, H. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS BATURAJA 32100, 3(1), 20–35.
- Maramis, E. (2013). kepemimpinan,budaya organisasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank Tabungan negara (persero) cabang manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 955–964.
- Masambe, F., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan inovasi pemimpin terhadap kinerja karyawan daihatsu kharisma manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, 3(3), 939–949.
- Masana Sembiring. (2012). *Budaya Dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Fokus Media.
- Muchlas, M. (2012). *Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (T. U. Press, Ed.). Malang: UB Press.
- Siswandi. (2011). *Manajemen Perusahaan* (3rd ed.). Jakarta.
- Sudarmo, & Lukita, H. S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan, 2(1), 49–55.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitati dan R&D* (ke-17). Bandung: Alfabeta.
- Syamsul Ariffin. (2012). *Leadership*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Tikno lensufiie. (2010). *Leadership untuk profesional dan Mahasiswa*. (Niken Hananti Daniel P.Purba, Ed.). Esensi.
- Trang, D. S. (2013). GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 1(3), 208–216