

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka dibuat beberapa kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja dengan kinerja karyawan, yang diperoleh yaitu  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Fanindo Cipta Propertindo di Kota Batam.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa komunikasi dengan kinerja karyawan, yang diperoleh yaitu  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Fanindo Cipta Propertindo di Kota Batam.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja dan komunikasi dengan kinerja karyawan, yang diperoleh  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $h_a$  diterima artinya lingkungan kerja dan komunikasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fanindo Cipta Propertindo di Kota Batam.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja antara pimpinan dengan karyawannya maupun antara sesama karyawan dapat tercipta dengan baik, apabila adanya perhatian pimpinan terhadap karyawannya serta adanya kerjasama antara karyawan agar tujuan perusahaan meningkat dengan baik.
2. Dalam hal berkomunikasi antar pimpinan dan karyawannya harus saling menghargai dalam berkomunikasi serta menjaga sikap dan ucapan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penyampaian pesan yang jelas untuk terhindar dari miss communication antar sesama karyawan sehingga pelaksanaan kerja menjadi lancar.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil objek yang berbeda supaya bisa membandingkan hasil dengan penelitian sebelumnya.