

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan observasi yang telah peneliti lakukan dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Peran Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan kompetensi tenaga kerja di Kota Batam dan faktor penghambat pelaksanaannya, yaitu:

1. Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Batam melaksanakan kebijakan pelaksanaan program kegiatan pelatihan peningkatan kompetensi melalui pelatihan uji kompetensi
2. Program pelatihan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kota Batam melalui proses: pengumuman kepada pihak eksternal, registrasi peserta, daftar ulang, pembukaan acara pelatihan, pelaksanaan uji kompetensi dan penutupan pelatihan oleh Bapak Walikota sekaligus pemberian sertifikat
3. Program pelatihan uji kompetensi yang dilaksanakan tahun 2017 adalah HRD, K3, Teknik Komputer, Desain Grafik, elektrikal instrument, welder dasar, pipe filter, autocad, teknik udara, motor tempel dan mobile crane pemula yang diikuti 330 peserta pelatihan
4. Dinas Tenaga Kerja bekerjasama dengan pihak eksternal yaitu 17 sektor industry, 97 Lembaga Pelatihan Kerja, dengan jumlah instruktur 120 orang, dan daya tampung 26.895 orang. Lembaga Pelatihan Kerja tersebut tersebar di 12 Kecamatan di Kota Batam.

5. Bentuk pelayanan di Disnaker terkait pemberian informasi kepada tenaga kerja terkait pemberian informasi pelatihan kerja dapat dikatakan belum maksimal
6. Faktor penghambat Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan perannya adalah terbatasnya dana yang dialokasikan untuk melaksanakan program kegiatan peningkatan kompetensi tenaga kerja

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas tentang peran Dinas Tenaga Kerja Kota Batam Tenaga Kerja, maka peneliti menyarankan:

1. Diharapkan Dinas Tenaga Kerja dapat lebih memperhatikan tenaga kerja yang belum memiliki sertifikasi untuk membuat program-program kegiatan lebih banyak lagi untuk memberikan kesempatan tenagakerja yang ingin mengikuti pelatihan dan sertifikasi
2. Diharapkan kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Batam untuk memberi pelayanan lebih baik lagi terutama dalam hal pemberian informasi terkait pelaksanaan program pelatihan kepada tenaga kerja
3. Program pelatihan yang diadakan agar lebih dibuat sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
4. Diharapkan kepada pemerintah untuk mengalokasikan anggaran peningkatan kompetensi tenaga kerja di Kota Batam sesuai dengan kebutuhan di pasar kerja