

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan uraian dan analisa pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil pengujian pada hipotesis pertama diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (Rivirega, 2013: 853).
2. Hasil pengujian pada hipotesis kedua diperoleh bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (Tindow et al., 2014: 1594).
3. Hasil pengujian pada hipotesis ketiga diperoleh bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (Salutondok & Soegoto, 2015 : 849).
4. Hasil Pengujian pada hipotesis keempat diperoleh bahwa kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan memberikan pengaruh atau kontribusi sebesar 59,7%

terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

## **5.2. Saran**

Dari kesimpulan yang diperoleh diatas, terdapat saran yang akan diberikan yaitu sebagai berikut.

1. Diharapkan kepada manajer perusahaan agar memperhatikan kompensasi sehingga karyawan tidak merasa adanya ketidakadilan dalam pembagian upah atau upah isentif. Dengan adanya kompensasi yang memadai maka karyawan akan lebih semangat dan motivasi sehingga karyawan akan berkerja dengan semangat dan hasil yang dikerjakan akan lebih baik. Karyawan juga akan merasa diperhatiin atas hasil kerja mereka, jika hal ini dapat diciptakan maka perusahaan telah berhasil mendapatkan kinerja karyawan yang baik.
2. Diharapkan kepada manajer perusahaan agar memperhatikan kedisiplinan di dalam sebuah organisasi ataupun perusahaan, maka karyawan atau anggota akan lebih teratur, sehingga karyawan tidak bertindak sewenang-wenangnya.
3. Diharapkan kepada perusahaan agar memperhatikan kepemimpinan dengan adanya kepemimpinan yang baik didalam sebuah perusahaan, maka perusahaan akan lebih terorganisir dan pemimpin yang baik akan mendirikan solidaritas kebersamaan yang tinggi antara atasan dan bawahan.