

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRIMA BINTANG
DISTRIBUSINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



Oleh:
SepteWindi
140910039

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRIMA BINTANG
DISTRIBUSINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Septe Windi
140910039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Septe Windi
NPM/NIP : 140910039
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA BINTANG DISTRIBUSINDO DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Januari 2018

Materai 6000

Septe Windi
140910039

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRIMA BINTANG
DISTRIBUSINDO DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Septe Windi
140910039**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tetera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2018

**Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pada perkembangan ekonomi terakhir ini, berbagai bidang khususnya organisasi perusahaan, sumber daya manusia (SDM) merupakan aset perusahaan yang penting karena manusia merupakan faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun organisasi. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan dalam suatu wadah untuk tujuan bersama. Walaupun dalam sebuah organisasi perusahaan terdapat berbagai fasilitas, tanpa adanya sumber daya manusia yang menjalankannya maka organisasi perusahaan itu tidak akan berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh kompensasi, kedisiplinan, kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada PT Prima Bintang Distribusindo di Kota Batam baik secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel ditentukan menggunakan *sampling* jenuh sebanyak 128 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Perangkat lunak yang digunakan untuk mengelola dan menganalisis data penelitian ini adalah SPSS versi 21. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolineritas dan uji heteroskedastisitas. Uji pengaruh menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2). Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Berdasarkan hasil uji statistik diketahui variabel kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan merupakan data berdistribusi normal, variabel bebas tidak terjadi multikolineritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan mempunyai hubungan terhadap kinerja karyawan sebesar 59,7%. Pengujian hipotesis menggunakan uji t yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen yaitu kompensasi (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kepemimpinan (X_3) secara parsial dan signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y). Pengujian menggunakan uji F yang menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, kedisiplinan dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In this latest economic development, various fields, especially corporate organizations, human resources (HR) is an important corporate asset because human is a very important factor can not even be separated from an organization, both institutions and organizations. Organization is a social unity that is coordinated in a container for common purpose. Although in a company organization there are various facilities, without any human resources that run it then the company's organization will not grow. This study aims to determine how much influence the compensation, discipline, leadership on employee performance at PT Prima Bintang Distribusindo in Batam City both partially and simultaneously. This research uses descriptive research design with quantitative approach. The sample was determined using saturated sampling as much as 128 respondents. Data collection was done by distributing questionnaires. The software used to manage and analyze this research data is SPSS version 21. The data analysis used is classical assumption test consist of normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. Test of influence using multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis (R^2). Hypothesis testing using t test and F test. Based on statistical test results known variable compensation, discipline and leadership is normal distributed data, independent variable does not occur multicollinearity and heteroscedasticity. The results showed that compensation, discipline and leadership have a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination shows that compensation, discipline and leadership have relation to employee performance equal to 59,7%. Hypothesis testing using t test shows that the three independent variables, namely compensation (X_1), discipline (X_2) and leadership (X_3) partially and significantly affect employee performance variable (Y). Testing using F test shows that simultaneously compensation, discipline and leadership have a significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Discipline, Leadership, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku Dosen Pengampuh Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang telah mendampingi dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Dosen dan *Staff* Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi Pendidikan;
6. Orang tua dan keluarga lainnya yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini;
7. Teman-teman dan sahabat (Hendri, Meldi, Linda, Hendri Candra, Efendi Maiko) yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasih karunia, hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Januari 2018

Septe Windi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2. Manfaat Praktis	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Kompensasi.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.1.2. Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.1.3. Jenis - jenis Kompensasi	12
2.1.1.4. Indikator-Indikator Kompensasi	13
2.1.2. Kedisiplinan	14
2.1.2.1. Pengertian Kedisiplinan	14
2.1.2.2. Tujuan Kedisiplinan.....	14
2.1.2.3. Faktor-faktor kedisiplinan.....	14
2.1.2.4. Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	15
2.1.3. Kepemimpinan.....	16
2.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan	16
2.1.3.2. Tugas Kepemimpinan	16
2.1.3.3. Indikator Kepemimpinan	17
2.1.4. Kinerja Karyawan	18
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.4.2. Tujuan Kinerja Karyawan	19

2.1.4.3. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	20
2.1.4.5. Indikator–Indikator Kinerja Karyawan	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Berpikir.....	23
2.4. Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Operasional Variabel	25
3.2.1. Variabel Independen	26
3.2.2. Variabel Dependen.....	26
3.3. Populasi dan Sampel	27
3.3.1. Populasi	27
3.3.2. Sampel.....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5. Metode Analisis Data.....	28
3.5.1. Analisis Deskriptif	28
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	29
3.5.2.1. Uji Validitas	29
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	32
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	34
3.5.3.2. Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	35
3.5.3.3. Uji Multikolonieritas	35
3.5.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.5.4. Uji Pengaruh.....	36
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.5.4.2. Uji <i>R Square</i> (R^2)	37
3.5.5. Uji Hipotesis	38
3.5.5.1. Uji <i>t</i> (secara parsial)	38
3.5.5.2. Uji <i>F</i> (secara simultan).....	39
3.6. Lokasi dan jadwal Penelitian	40
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	40
3.6.2. Jadwal Penelitian	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Profil Responden.....	42
4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.1.1.2. Profil Responden Berdasarkan Umur.....	43
4.1.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pengalaman kerja	44
4.1.1.4. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.1.2. Analisis Deskriptif	46
4.1.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_1).....	46

4.1.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan (X_2)	50
4.1.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X_3)	55
4.1.2.4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data	65
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas	65
4.1.3.1.1. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	65
4.1.3.1.2. Uji Validitas Variabel Kedisiplinan (X_2)	66
4.1.3.1.3. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_3)	67
4.1.3.1.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	68
4.1.3.2.1. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	69
4.1.3.2.2. Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan	70
4.1.3.2.3. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	70
4.1.3.2.4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	71
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.1.4.1. Hasil Uji Normalitas	72
4.1.4.2. Hasil Uji <i>Kolmogorov – Smirnov</i>	73
4.1.4.3. Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.1.4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
4.1.5. Uji Pengaruh	75
4.1.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.1.5.2. Uji <i>R Square</i> (R^2)	77
4.1.6. Uji Hipotesis	78
4.1.6.1. Uji t (secara parsial)	78
4.1.6.2. Uji F (secara simultan)	79
4.2. Pembahasan	80
4.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.2.2. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	81
4.2.3. Pengaruh kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.2.4. Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	82

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	84
5.2. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA	86
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian**
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup**
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian**

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 3.1 <i>Bell Shaped Curve</i>	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (<i>P-Plot</i>)	72
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram.....	72
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastitas Grafik Scaterplot	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Keterlambatan Kerja pada PT Prima Bintang Distribusindo.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	28
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif	29
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas	33
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	41
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	44
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.5 Kriteria Analisis Deskriptif	46
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi.....	47
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kedisiplinan	51
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_1)	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan (X_2)	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_3)	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	68
Tabel 4.14 Indeks Koefisien Reliabilitas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi (X_1)	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Kedisiplinan (X_2).....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Kepemimpinan (X_3).....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	73
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4.22 Hasil Uji <i>R Square</i> (R^2)	77
Tabel 4.23 Hasil Uji <i>t</i>	78
Tabel 4.24 Hasil Uji <i>F</i>	79

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 <i>Person Product Moment</i>	31
Rumus 3.2 Koefisien Reliabilitas <i>Alfa Cronbach</i>	33
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda	37
Rumus 3.4 Uji R^2	38
Rumus 3.5 Uji t	38
Rumus 3.6 Uji F	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Penelitian Terdahulu
Lampiran II Kuesioner
Lampiran III Hasil Kuesioner
Lampiran IV Hasil Uji Data SPSS
Lampiran V Tabel r
Lampiran VI Tabel t
Lampiran VII Tabel F