

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. wawan sam. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS Bandung.
- Alkubaisi, M. (2015). How can Stress Affect Your Work Performance? Quantitative Field Study on Qatari Banking Sector.
- Amir, M. F. (2012). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. (S.l.) : (s.n.).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh stres kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT Bank BPD Bali cabang Ubud.
- Endang Sri Wahyuni, T. T. dan V. R. (2016). Pengaruh budaya organisasi, locus of control, stres kerja terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variable intervening.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2008). *manajemen personalia & sumber daya manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- hasibuan. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. (S.l.) : (s.n.).
- Ibrahim, M. (2015). Impact of Motivation On Employee Performance The Case Of Some Selected Micro Finance Companies In Ghana.
- Joune, R. R. C. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulut.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manajemen*. (S.l.) : (s.n.).
- mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. (S.l.) : (s.n.).
- Muttaqillah, A. R., & Majid, M. S. A. (2015). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat serta implikasinya pada kinerja badan layanan umum daerah ruah sakit jiwa (BLUD) Aceh. *manajemen pascasarjana unsyiah*, 147.
- Poniasih, N. L. G., & Dewi, A. . S. K. (2015). Pengaruh Motivasi kerja,

Komunikasi dan Stres kerja terhadap kinerja kerja karyawan.

- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2009b). *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014c). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sunyoto. (2013d). *Teori, Kuisisioner, Dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Bandung : Alfabeta.
- Suzanto, Boy dan Muhiban, A. (2013). Pengaruh budaya organisasional, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja Aparat kecamatan Batujajar kabupaten Bandung.
- Triswanto, H., & Triyanto. (2016). Pengaruh Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Grobogan.
- Uno, H. B. (2009b). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Utomo, B. P. C. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dosen STMIK Duta Bangsa Surakarta Bangun, 1, 13-24.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wirawan. (2010). *Konflik dan Manajemen Konflik*. Jakarta : Salemba Humanika.